



Rapport de situation comparée entre les femmes et les hommes de la CGT

Commission femmes-mixité – Février 2024

Données recueillies et analysées par Valérie Lamoot et Rachel Silvera

Depuis mars 2015, la CGT élabore son « rapport de situation comparée entre les femmes et les hommes ». Ce « RSC » s'inscrit dans le cadre de la démarche de suivi de la charte égalité de la CGT (adoptée en 2007 et annexée aux statuts). Il s'agit de renforcer l'égalité entre les femmes et les hommes en interne à la CGT, notamment en favorisant la présence des femmes dans toutes les instances et lieux de décision. « Chausser les lunettes du genre » et quantifier les disparités quant à la place des femmes dans les structures sont les premières étapes pour mettre en place une démarche égalité. La direction confédérale a décidé que le RSC serait présenté chaque année au CCN et servirait de comparaison pour les années à venir. Ce nouveau RSC est la 9^{ème} version actualisée au 31 décembre 2023 et porte donc sur l'année 2023.

Remarques préliminaires :

Ce RSC s'appuie principalement sur les données disponibles à l'espace Vie syndicale, dans le cogitel, ainsi que sur les documents présents dans *Le Peuple*, mis à disposition par la documentation confédérale. Depuis 2018, la réactualisation des données est réalisée par l'espace Vie syndicale qui a contacté les fédérations et les unions départementales dont le congrès a eu lieu durant l'année 2023. Elles sont au nombre de 30 pour cette année. Donc les données concernant la composition des directions des organisations (FD et UD) sont issues exclusivement des données de congrès. D'autres informations ont été collectées par la Commission Activité femmes-mixité auprès de la direction confédérale concernant la part des femmes dans les formations syndicales et dans les instances de représentations paritaires.

1. Données générales

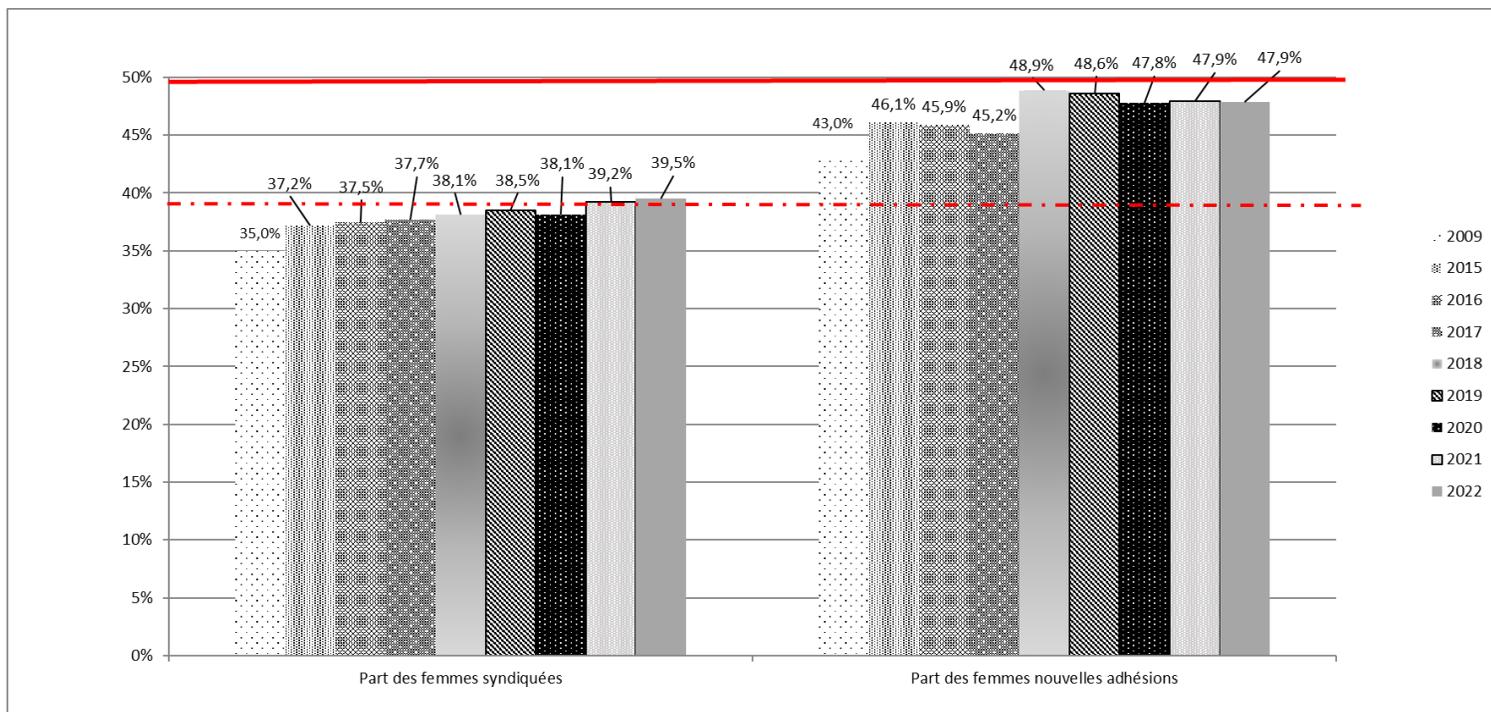
La part des femmes syndiquées à la CGT progresse régulièrement depuis 2009 (4,5 points de croissance sur 14 ans). Après un léger tassement en 2020, certainement en lien avec les effets de la crise sanitaire, la féminisation des syndiqué-es a augmenté de plus d'un point entre 2020 et 2022 (à **39,5 % en 2022/23**)¹. La part des femmes dans les nouvelles adhésions reste nettement plus élevée (à près de 48%), mais elle n'a augmenté que de 0,1 point par rapport à 2020. Au total, **la part des femmes syndiquées dépasse 39 % en 2022 et leur part dans les adhésions est de 48 %**. **La syndicalisation des femmes à la CGT reste donc inférieure de 10 points à leur présence sur le marché du travail (50,3 % de femmes en emploi salarié en 2020²) qui est désormais à parité, mais l'écart s'est réduit sur l'année 2023...**

Dans les graphiques suivants, nous avons tracé deux fils rouges qui représentent deux objectifs : en pointillé, la part des femmes dans la CGT (39,5 %) et en ligne pleine, la parité (50 %).

1 Nous disposons des données de syndicalisation consolidées pour l'année 2022 et non 2023. Mais cette tendance se poursuit pour 2023, d'après les premières données disponibles.

2 Données Insee 2020

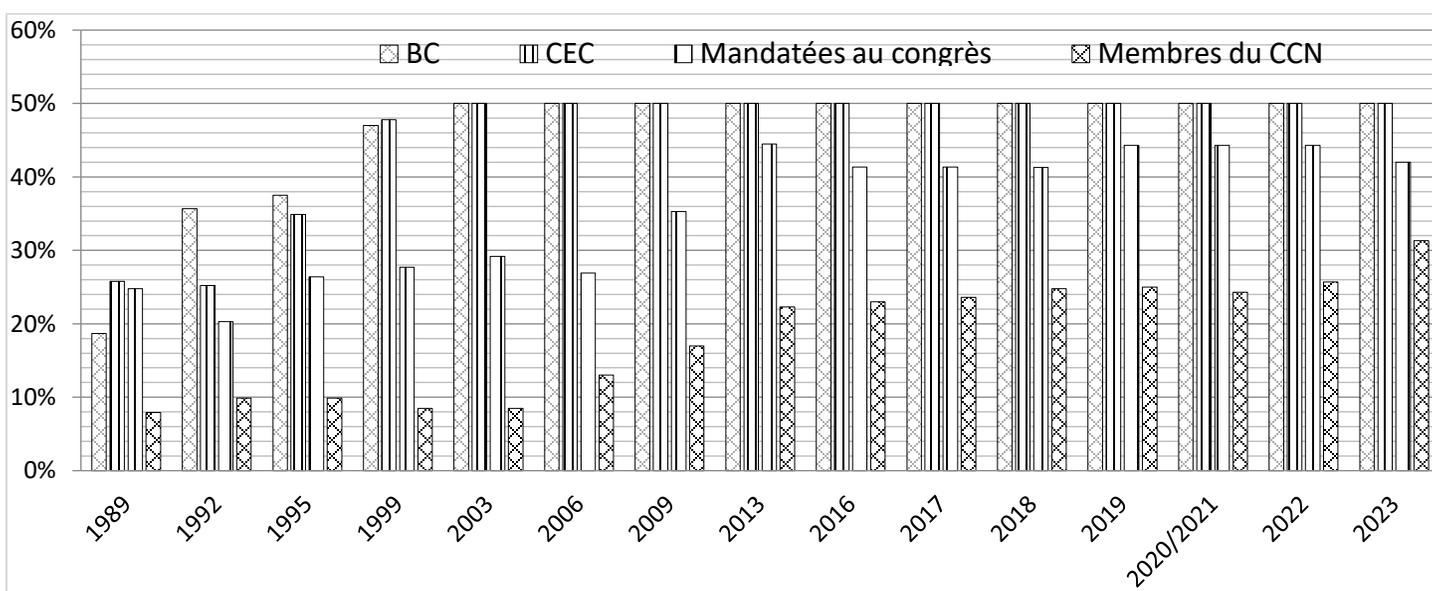
Graphique 1 : Evolution de la féminisation des syndiqué·es et des adhésions



2. Les femmes dans les principales instances dirigeantes depuis 1989 (en %)

Depuis 1989 (43^{ème} congrès), on note une progression générale de la part des femmes dans l'ensemble des instances dirigeantes qui se confirme en 2023, après un tassement pour les années 2020 et 2021. Rappelons tout d'abord que depuis 1999 et surtout 2003, **la parité a été adoptée et maintenue pour le bureau confédéral ainsi que pour la commission exécutive confédérale³. Le point nouveau et très positif de ce RSC concerne la progression de la part des femmes au CCN : elle était très faible en 1989 (7,9 %), et elle dépasse, pour la première fois, les 30 % en 2023 (31,3 %)** soit 45 femmes sur les 144 membres du CCN. Ce qui reste cependant en deçà de la part des femmes syndiquées à la CGT et bien sûr de la parité. Point plus négatif, **la part des femmes mandatées au congrès est instable : elle avait progressé en 2019, passant de 41,3 % au congrès de 2016 à 44,3 % à celui de 2019 (soit le niveau de 2013) ; mais elle a diminué au congrès de 2023 (42%).**

Graphique 2 : Evolution de la féminisation des instances de direction

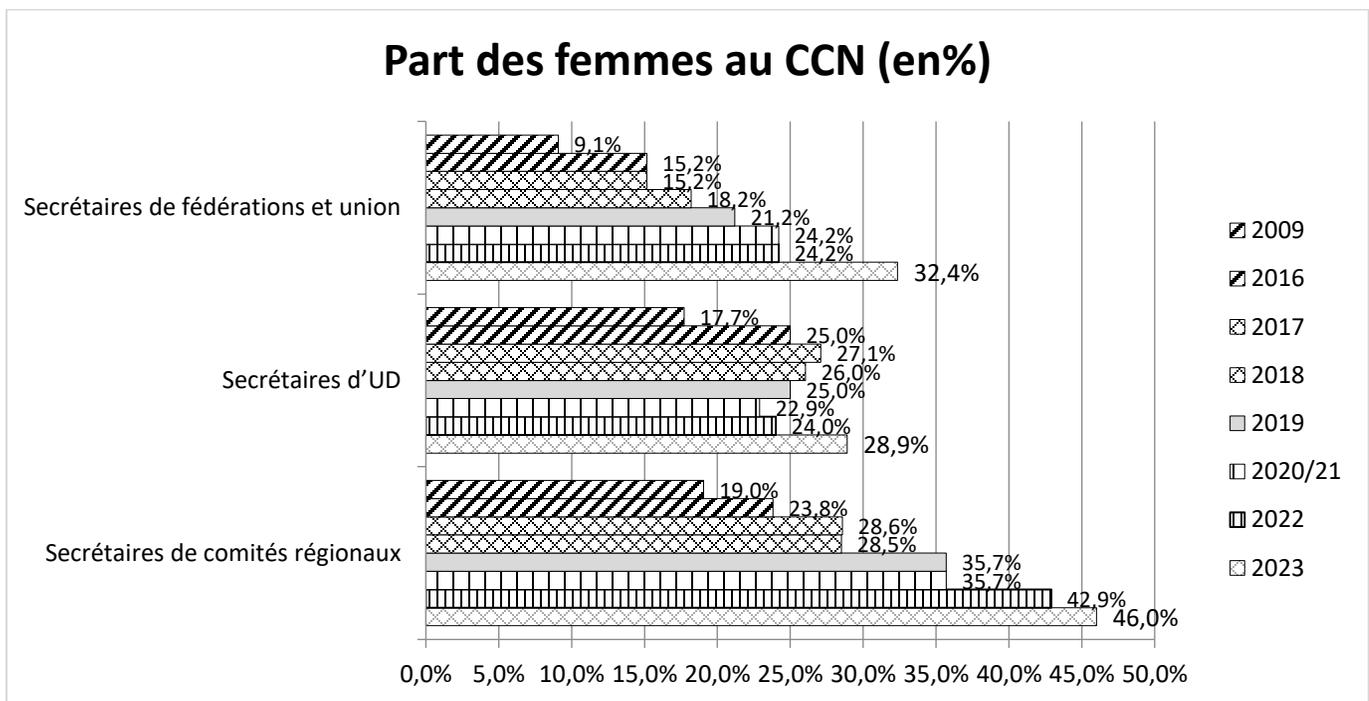


3 Au congrès de mars 2023, la CEC était composée de 33 femmes et 33 hommes et suite à une exclusion et une démission, la CEC comprend 32 femmes et 32 hommes au 31 décembre 2023.

3. Les femmes secrétaires générales d'organisations du CCN

On constate une augmentation générale de la part des femmes secrétaires générales d'organisations. Au niveau des fédérations, cette part est encore faible (32.4 %), mais elle progresse par rapport à 2022 de + 8.2 points (soit 11 femmes sur 34)⁴. Autre point positif de ce nouveau RSC : après une baisse régulière, sur 7 années consécutives, la part des femmes secrétaires générales des unions départementales a augmenté en 2023 (28,9 % au lieu de 24 % en 2022). Mais attention : il s'agit en réalité de 5 femmes secrétaires générales d'UD de plus : on ne compte que 28 femmes secrétaires générales d'UD sur 97 (97 femmes et hommes, plusieurs UD ayant 2 SG, et d'autres pas de SG mais des collectifs de direction) en 2023. Enfin, la part des femmes secrétaires de comités régionaux⁵ a fortement augmenté en 2019, (du fait du regroupement des régions). Ce mouvement se poursuit en 2022 et 2023 : on compte 6 femmes sur 13 comités régionaux (46,1 %), soit autant que l'an passé, et ici on dépasse le taux de féminisation des syndiquées et l'on se rapproche de la parité... (1 CR n'ayant pas de SG).

Graphique 3 : Evolution de la part des femmes au CCN



L'augmentation des proportions au niveau des comités régionaux peut être expliquée par le regroupement des régions de 21 à 14 en 2019.

4. Les femmes dans les principales instances paritaires interprofessionnelles

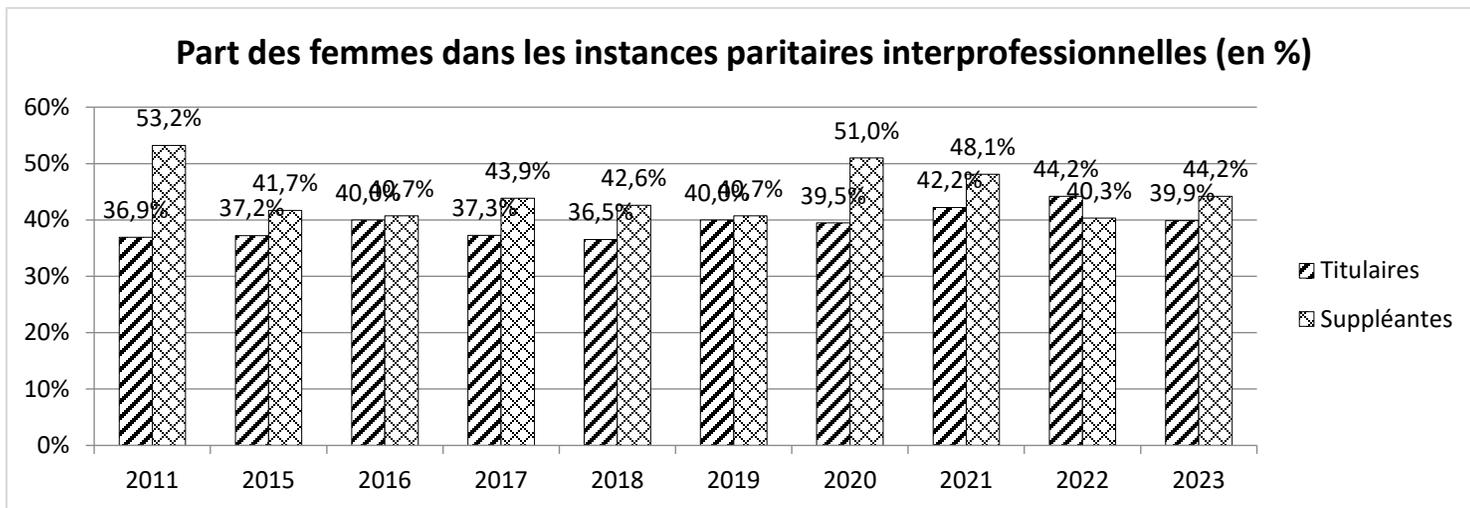
Cet indicateur permet de suivre la part des femmes désignées sur des mandats permanents, qu'elles soient titulaires ou suppléantes. A la différence des dernières années où ces données étaient collectées à partir de fichiers dont disposaient l'espace revendicatif, depuis deux ans, nous consultons un fichier réalisé par la coordination confédérale et qui regroupe de façon exhaustive tous les mandats désignés par le bureau confédéral sur l'année écoulée. Ces désignations totales (titulaires et suppléant-es) sont nombreuses : 872 pour 2023 (553 en 2022). Globalement, la part des femmes désignées continue sa progression, mais celle des titulaires a baissé : elles ne sont que 40 %. Mais observons que depuis le congrès confédéral de mars 2023, cette part a fortement augmenté en lien avec la désignation de Sophie Binet secrétaire générale : d'avril à décembre 2023, la part des femmes titulaires atteint 46 %. Cette baisse des femmes titulaires a été compensée par une progression importante des suppléantes (plus de 44 % de femmes).

Il semble donc que les nouvelles désignations soient plus conformes à l'obligation de parité, même si on est encore en deçà de 50 % (44,7 % de femmes parmi les titulaires et suppléant-es). Rappelons que ces mandats sont de plusieurs années, cette évolution ne pourra donc se faire que progressivement (voir les données détaillées en annexe).

4 Attention 2 fédérations ont une co-responsabilité de SG et 1 fédération n'a pas de SG.

5 Attention pour la Région Poitou-Charentes, 4 femmes ont été nommées secrétaires générales en 2017, mais nous n'en avons comptabilisé qu'une dans ces données.

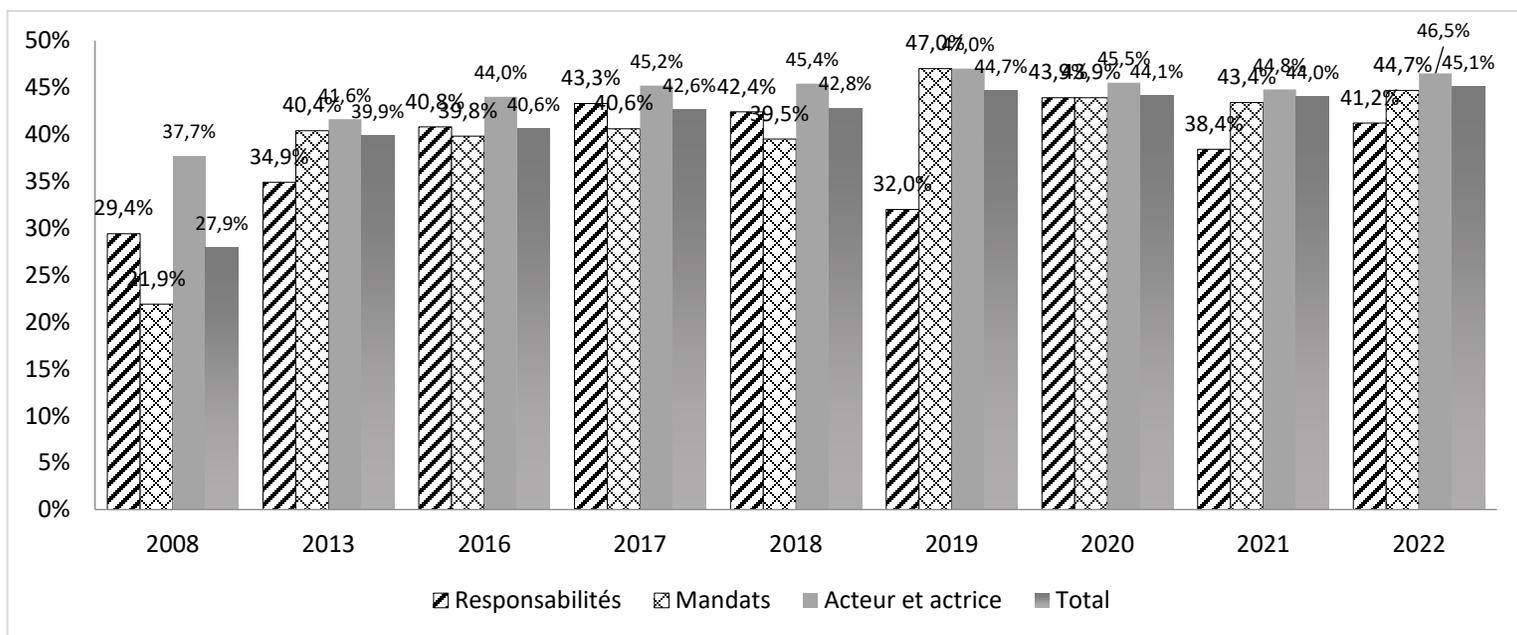
Graphique 4 : Evolution de la part des femmes dans les désignations d'instances paritaires



5. Les femmes dans les formations syndicales

Pour l'année 2022⁶ (dernières données disponibles complètes), l'augmentation du nombre de femmes en formations syndicales se confirme : sur 11 ans, leur part est passée de près de 28 % à 45 %. Sans atteindre la parité, cette proportion dépasse la part des femmes syndiquées de la CGT (39,5 %). Mais cette progression masque des différences selon le type de formations syndicales : les femmes sont surtout présentes dans les formations du parcours « Acteur (et actrice) », c'est-à-dire la formation générale destinée à toutes et tous les militant-es (niveau I et II). Elles représentent près de 45 % des stagiaires en formation aux mandats, ce qui peut s'expliquer par des obligations de parité dans de nombreuses instances comme les conseils de Prud'hommes. En revanche, elles restent moins nombreuses à participer aux formations aux responsabilités (41 %). Pour les stages plus spécifiques, regroupés dans la rubrique « autres » (voir les données en annexe), leur participation est moindre, sauf pour les stages sur le harcèlement et les violences sexistes et sexuelles qui se sont démultipliés sur la période récente. Enfin, en ce qui concernent les stages organisés de manière centralisée, à Montreuil et/ou à Courcelles, on note que les femmes sont plus nombreuses à suivre des formations courtes : elles sont par exemple 55 % dans les formations de 2 jours, alors qu'elles ne sont que 39 % pour les formations d'une semaine. Ceci montre que la question de la disponibilité des femmes reste déterminante pour accéder à la formation, du fait notamment du poids de leurs contraintes familiales.

Graphique 5 : Évolution de la participation des femmes aux formations syndicales



⁶ Attention : nous disposons des données de la formation syndicale avec un an de décalage. Depuis 2018, les données ont été recalculées par Wolf Jäcklein sur la base d'une répartition différente de celle utilisée dans les précédents RSC. Pour l'année 2022, les données sont incomplètes, car elles portent essentiellement sur les stages qui se sont tenus dans l'interprofessionnel (UD, UL et confédération), mais pas celles réalisées par les fédérations qui ne communiquent pas à l'espace vie syndicale leurs données.

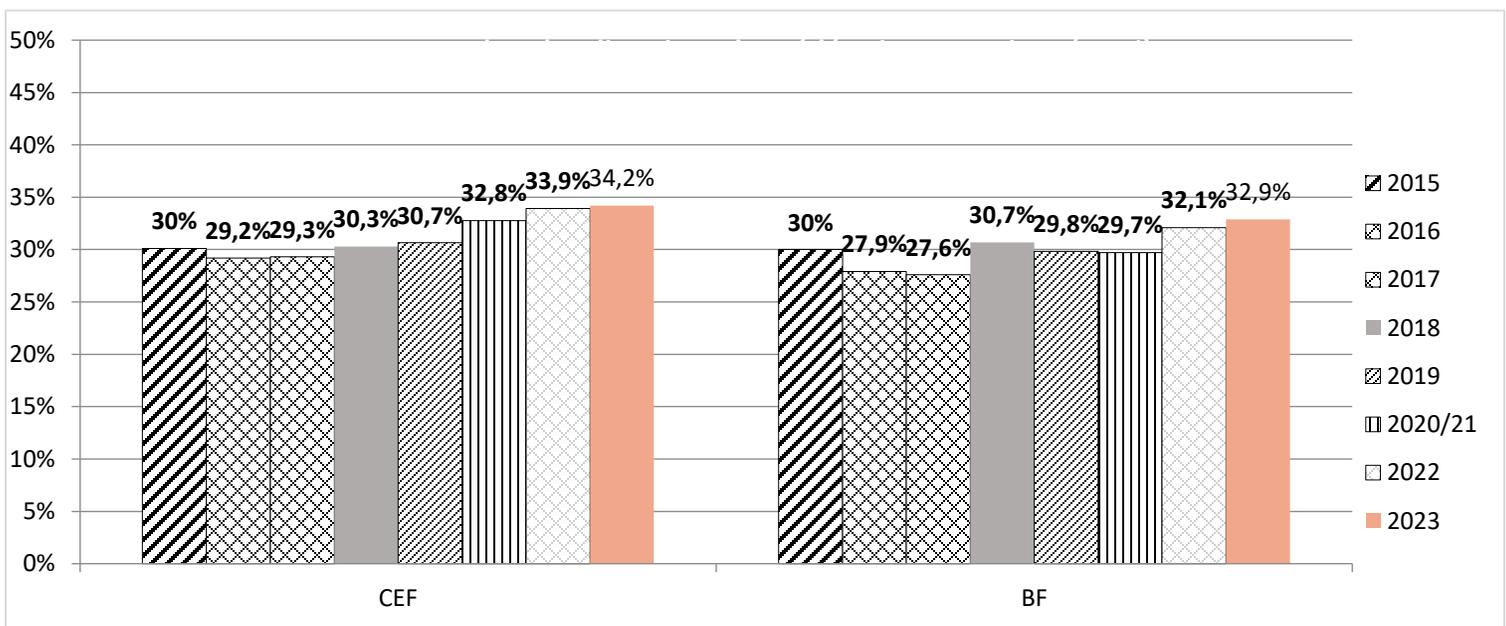
6. Les femmes dans les directions syndicales de chaque organisation du CCN (CE et Bureaux)

Sur l'année 2023, 6 fédérations (ou unions) et 24 UD ont tenu leur congrès. Nous avons donc réactualisé la composition des directions des organisations, en étudiant la part des femmes dans les CE et bureaux des fédérations et UD ayant eu leur congrès en 2023 (voir en annexe les données complètes).

- **Les fédérations et unions**

Le RSC se base sur les 33 fédérations et unions. **La plupart des fédérations ou unions ayant eu leur congrès sur 2023 ont vu une progression de la part des femmes à leur direction, un peu plus forte que pour l'année 2022** : la part moyenne des femmes dans les commissions exécutives fédérales a légèrement augmenté de **0,3 point** et dépasse **34 %** ; l'augmentation au sein des bureaux fédéraux est de **0,9 point (32,9 %)** par rapport à 2022. **On reste cependant toujours autour d'un tiers de femmes dans les directions des fédérations et unions.**

Graphique 6 : Evolution de la place moyenne des femmes dans les directions des fédérations (et unions)



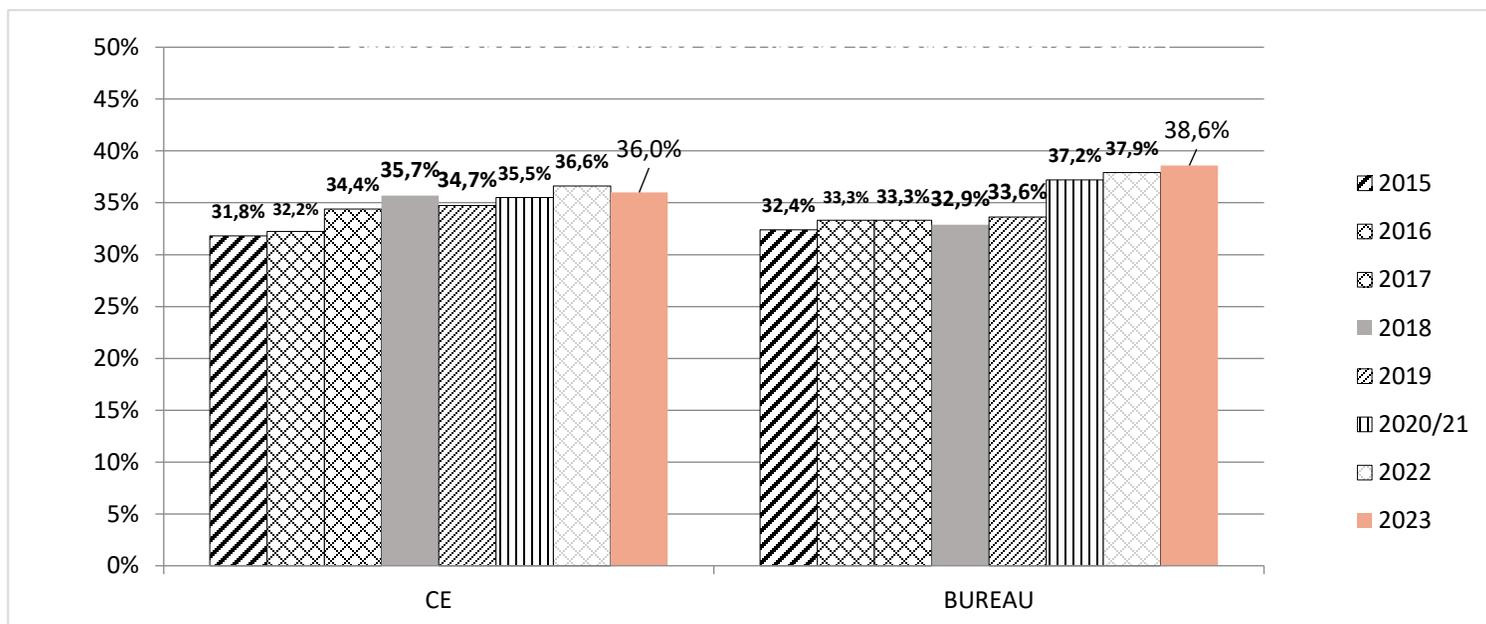
Cette moyenne masque de fortes disparités (voir les données en annexe) : la polarisation entre les fédérations dont le salariat est très féminisé et inversement celles à dominante masculine se confirme : les fédérations à dominante féminine (commerce, santé, services publics, Ferc...) conservent une représentation élevée des femmes dans les directions : on note que 15 fédérations (ou unions) ont entre 40 et 54 % de femmes à leur tête (comme en 2022). Mais ces données sont encore en-deçà de la part des femmes syndiquées et surtout des femmes salariées dans leur champ professionnel respectif...

A l'opposé, certaines fédérations, à prédominance masculine, n'affichent toujours pas de femmes dans leur direction, mais ce fait est en retrait : **il n'y a plus qu'une organisation (Maritimes - FNSM) à n'avoir aucune femme, ni au bureau, ni à la CE (contre 2 en 2017) et toujours 4 fédérations (en plus de la FNSM, La FNCBA, Ports et Docks et les professionnels de la vente) n'en ont aucune dans leur bureau (au lieu de 6 en 2018).** Mais ces fédérations n'ont pas eu leur congrès cette année.

Les unions départementales

La part des femmes dans les CE des UD a légèrement diminué (-0,6 point) depuis 2022. Mais elle a augmenté d'autant dans les bureaux (+0,7 point). Cette part dépasse les 36 % au sein des CE et 38 % dans les bureaux et se rapproche de la part des femmes syndiquées (39,5 %), tout en étant encore loin de la parité. Globalement, la présence des femmes à la direction des UD a diminué : 35 UD ont plus de 40 % de femmes à leur tête (soit 3 en moins), mais il n'y a plus d'UD sans femme à sa tête (il y en avait encore 3 en 2021).

Graphique 7 : Evolution de la place moyenne des femmes dans les directions des UD



7. Les collectifs et référent-es femmes-mixité dans les organisations

Fin 2023, on recense **86 collectifs ou référent-es femmes-mixité (dont 22 dans des fédérations et unions), soit un collectif ou un-e référent-e égalité dans deux organisations de la CGT sur trois**. Environ une quinzaine d'organisations n'a pas de réel collectif mais a une activité régulière en matière d'égalité par la désignation d'un-e référent-e. **Ce nombre est stable par rapport à l'an dernier et a presque doublé par rapport au premier RSC de 2015 où l'on n'en recensait que 46**. On note cependant que 4 collectifs dans des fédérations ne se réunissent plus, tandis que 4 nouveaux ont été créés dans des UD.

Conclusion :

Ce 9^{ème} RSC montre des points positifs, plus nombreux qu'auparavant, même si l'égalité dans la CGT est encore loin d'être acquise, et les progrès restent lents et fragiles.

Le premier point positif de ce RSC est que **le taux de féminisation des syndiqué-es est reparti à la hausse**, alors que l'on avait quelques inquiétudes durant la crise sanitaire. De même, **la part des femmes au CCN (31,3 %) n'a jamais été aussi élevée. C'est un progrès même si l'on reste en dessous de la « juste » représentation des femmes au sein de la CGT (39,5%) et a fortiori dans le salariat qui a atteint la parité (50,3 %)**. Ce bon résultat s'explique par le fait que le nombre de femmes secrétaires d'UD n'a pas continué à baisser, et qu'il y a même un progrès, puisque désormais dans les FD c'est plus d'un tiers de femmes secrétaires générales et dans les UD, près d'un tiers des secrétaires généraux sont des femmes.

Parmi les autres points positifs : **le progrès dans la participation des femmes aux instances de direction de toutes les organisations de la CGT se poursuit et se renforce même** : cette part dépasse en moyenne partout le tiers. **Dans les UD, organisations interprofessionnelles, notamment, on dépasse 35 %, alors que la part des femmes secrétaires générales, en progrès, est cependant en deçà (28,9 %)**. Enfin, **une avancée se confirme dans l'accès des femmes à la formation syndicale** (à plus de 45 %, ce qui est au-dessus du taux de féminisation de la CGT), à laquelle s'ajoute la mise en place de formations sur l'égalité professionnelle, sur les violences sexistes et sexuelles sur tout le territoire.

Ce 9^{ème} RSC montre donc de nombreux points positifs, mais deux points plus négatifs sont à observer, comme une baisse de la part des femmes mandatées au congrès de 2023 ou encore un recul des femmes titulaires mandatées dans les instances interprofessionnelles.

L'impulsion en matière d'égalité doit être renforcée et généralisée à toute la CGT, et notamment la connaissance et l'appropriation de la charte et du guide pour réussir l'égalité dans la CGT⁷, la lutte contre les violences sexistes et sexuelles, la réflexion sur l'organisation des temps militants et le travail de syndicalisation des femmes, pour sortir les secteurs à prédominance féminine de la marginalité dans laquelle ils sont encore dans la CGT. Le débat doit s'ouvrir aussi sur les difficultés pour les femmes à accéder et à se maintenir à la place de 1^{ère} dirigeante d'organisation. Pour cela, impulser la réalisation d'un RSC, au niveau de chaque organisation, permettrait de « compter les femmes » et d'impulser une réflexion sur leur place au sein de la CGT.

Concernant plus précisément de lutte contre les violences sexistes et sexuelles au sein de notre organisation. Un point de vigilance sur les formations pour que l'ensemble des dirigeantes et dirigeants soient formé.es.

C'est évidemment un travail de longue haleine, qui nécessite d'adopter une « culture de l'égalité », pour changer en profondeur les procédures de désignation des dirigeant-es, le fonctionnement interne des organisations, etc.

7 Réussir l'égalité femmes/hommes dans la CGT, le guide. http://www.cgt.fr/IMG/pdf/re_ussir_l_e_galite_dans_la_cgt.pdf

ANNEXES

Données générales

	2009	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Evolution
Part des femmes syndiquées	35,0%	37,2%	37,5%	37,7%	38,1%	38,5%	38,1%	39,2%	39,5%	+0.3
Part des femmes nouvelles adhésions	43,0%	46,1%	45,9%	45,2%	48,9%	48,6%	47,8%	47,9%	47,9%	=

Femmes dans les instances confédérales

	2009		2015		2016		2017		2018		2019		2020/21		2022		2023		Evolution entre 2023 et 2022
	Nbre F/total	% de F																	
Secrétaires de fédérations et union	3/33	9,1%	5/33	15,2%	5/33	15,2%	5/33	15,2%	6/33	18,2%	7/33	21,2%	8/33	24,2%	8/33	24,2%	11/34	32,4%	+8 pts
Secrétaires d'UD	17/96	17,7%	21/96	21,9%	24/96	25,0%	26/96	27,1%	25/96	26,0%	24/96	25,0%	22/96	22,9%	23/96	24,0%	28/97	28,9%	+4,9 pts
Secrétaires de comités régionaux	4/21	19,0%	5/21	23,8%	5/21	23,8%	6/21	28,6%	6/21	28,5%	5/14	35,7%	5/14	35,7%	6/14	42,9%	6/13	46,0%	+3,1pts

** En incluant l'USI (Union syndicale de l'intérim)

Femmes dans les principales instances dirigeantes

	2009		2013		2016		2017		2018		2019		2020/2021		2022		2023		Evolution 2021/22
	Nbre F/total	% de F																	
Mandatées au dernier congrès	347/982	35,3%	435/977	44,5%	405/980	41,3%	405/980	41,3%	405/980	41,3%	416/938	44,3%	416/938	44,3%	416/938	44,3%	383/942	42%	-2.3%
Membres du CCN*	26/152	17%	34/152	22,3%	35/152	23%	36/152	23,7%	38/153**	24,8%	36/144**	25%	35/144**	24,3%	37/144**	25,7%	45/144**	31,3%	+5.6%
Membres du bureau confédéral	4/8	50%	5/10	50%	5/10	50%	5/10	50%	5/10	50%	6/12	50%	6/12	50%	6/12	50%	7/14	50%	=
Membres de la CEC	27/54	50%	28/56	50%	25/50	50%	25/50	50%	25/50	50%	25/50	50%	25/50	50%	25/50	50%	32/64	50%	=
Membres de la CFC	3/7	42,8%	3/7	42,8%	3/7	42,8%	3/7	42,8%	3/7	42,8%	3/7	42,8%	3/7	42,8%	3/7	42,8%	4/5	80%	=

* tous les membres votants et participants à titre consultatif, (CR, UD, FD)

** Incluant les doubles secrétaires femmes dans les fédérations et unions

***Le regroupement des régions au niveau CGT explique la baisse du nombre de membres du CCN

Femmes dans les principales instances paritaires interprofessionnelles

		2011	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Evol. 23/22
		Nombre de F/total	% de F	Nombre de F/total	% de F							
Titulaires	Nombre de F/total	17/46	32/86	35/87	38/102	38/104	42/105	88/223	84/199	216/489	371/829	-
	% de F	36,90%	37,20%	40,20%	37,30%	36,50%	40,00%	39,50%	42,2%	44,2%	39,9%	
Suppléantes	Nombre de F/total	25/47	25/60	24/59	25/57	23/54	22/54	24/47	26/54	27/64	19/43	+
	% de F	53,20%	41,70%	40,70%	43,90%	42,60%	40,74%	51,06%	48,1%	40,3%	44,2%	
Total	Nombre de F/total	42/93	57/146	59/146	63/159	61/158	64/159	112/270	110/253	243/553	390/872	+
	% de F	45,10%	39%	40,40%	39,60%	38,60%	40,25%	41,50%	43,5%	43,9%	44,7%	

Femmes dans les formations syndicales CGT

Année	2008			2013			2016			2017			2018		
	F	Total	% (F)	F	Total	% (F)	F	Total	% (F)	F	Total	% (F)	F	Total	% (F)
Responsabilités	200	680	29,4%	489	1402	34,9%	805	1971	40,8%	950	2 195	43,3%	1 038	2 447	42,4%
Mandats	3456	15774	21,9%	833	2062	40,4%	1255	3157	39,8%	2 241	5 518	40,6%	1 976	4 997	39,5%
Acteur et actrice	2773	7355	37,7%	3772	9067	41,6%	4254	9669	44,0%	4 998	11 060	45,2%	5 054	11141	45,4%
Autres...*	1180	3433	34,4%	578	1691	34,2%	1559	4617	33,8%	2 978	7 460	39,9%	2 167	5 342	40,6%
Total	7 609	27 242	27,9%	5 672	14 222	39,9%	7 873	19 414	40,6%	11 167	26 233	42,6%	10 235	23927	42,8%

Année	2019			2020			2021			2022			Evolution 2022/2021
	F	Total	% (F)	F	Total	% (F)	F	Total	% (F)	F	Total	% (F)	
Responsabilités	359	1122	32%	301	705	43,9%	351	915	38,4%	1291	3130	41,2%	+
Mandats	2444	5200	47%	752	1712	43,9%	1092	2519	43,4%	1551	3470	44,7%	++
Acteur et actrice	4316	9183	47%	1516	3333	45,5%	3926	8754	44,8%	7775	16705	46,5%	+
Autres...*	1551	3877	40%	273	698	39,1%	858	1959	43,8%	1611	3835	42%	-
Total	8670	19382	44,7%	2842	6448	44,1%	6227	14150	44%	12228	27140	45,1%	+

* "autres" = 90% "divers" + 10% Cogitiel

Part des femmes salariées, syndiquées et dirigeantes dans les fédérations et unions

Nom Orga	% de F salariées 2020	% de F à la CGT (Févr 23)	2020/21		2022		2023		F SG Congrès 2023
			CE	Secréariat ou bureau	CE	Secréariat ou bureau	CE	Secréariat ou bureau	
Activités postales et de télécommunications - FAPT	44,0%	43,1%	50,9%	42,1%	48,1%	40,0%	48,1%	40,0%	
Agro-alimentaire et forêt - FNAF	41,0%	26,0%	28,6%	42,9%	28,6%	42,9%	28,6%	42,9%	
Audiovisuel et spectacle FNSAC	50,6%	43,2%	41,9%	30,0%	45,9%	41,7%	45,9%	41,7%	
Banques et Assurances FSPBA	59,0%	59,5%	41,0%	44,4%	47,1%	58,8%	47,1%	58,8%	*
Cheminots	24,5%	14,8%	18,5%	11,8%	18,5%	11,8%	19,8%	17,6%	
Commerce, distribution et services	56,3%	44,8%	50,0%	50,0%	50,0%	50,0%	50,0%	50,0%	
Construction bois et ameublement - FNCBA	15,9%	9,0%	9,1%	0,0%	9,1%	0,0%	9,1%	0,0%	
Éducation, recherche et culture - FERC	67,0%	54,6%	50,8%	53,3%	50,8%	53,3%	53,8%	58,3%	*
Équipement et environnement - FNEE	43,5%**	21,7%	16,3%	10,0%	16,3%	10,0%	19,5%	27,3%	
Finances	58,4%**	53,8%	44,0%	22,2%	44,0%	22,2%	44,0%	22,2%	
Intérimaires	30,0%** *	23,9%****	16,4%	11,1%	16,4%	11,1%	16,4%	11,1%	*
Industries chimiques FNIC	51,8%	18,4%	27,3%	28,6%	27,3%	28,6%	27,3%	28,6%	
Journalistes - SNJ	49,0%	35,9%	47,5%	40,0%	47,5%	40,0%	47,5%	40,0%	
Livre, papier et communication - FILPAC	43,5%	20,2%	6,6%	0,0%	25,0%	23,5%	25,0%	23,5%	
Maritimes - FNSM	28,1%	12,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	
Métallurgie	23,1%	15,3%	33,3%	33,3%	16,7%	17,6%	16,7%	17,6%	
Mines et énergie FNME	28,8%	20,0%	23,5%	20,0%	21,9%	20,0%	21,9%	20,0%	
Officiers de la marine marchande	5,7%	0,0%	13,3%	13,3%	13,3%	13,3%	13,3%	13,3%	
Organismes sociaux - FNPOS	75,6%	74,6%	50,0%	41,2%	50,0%	41,2%	50,0%	41,2%	*
Police	22,6%	34,9%	22,2%	12,5%	22,2%	12,5%	22,2%	12,5%	
Ports et docks	60,7%	43,2%	4,0%	0,0%	4,0%	0,0%	4,0%	0,0%	
Professionnels de la vente	31,2%	25,0%	20,0%	0,0%	20,0%	0,0%	20,0%	0,0%	
Santé et Action sociale	77,1%	73,5%	50,0%	55,6%	53,8%	58,3%	53,8%	58,3%	*
Services Publics (collec. Territoriales)	60,2%	49,8%	50,0%	50,0%	50,0%	50,0%	54,0%	50,0%	*
Sociétés d'études	45,6%	36,0%	42,9%	33,3%	42,9%	33,3%	46,2%	50,0%	*
Textile, Habillement, Cuir -THC	61,0%	41,5%	25,7%	38,5%	45,5%	36,4%	45,5%	36,4%	
Transports	21,8%	17,2%	14,1%	NA	14,1%	NA	14,1%	NA	
Travailleurs de l'Etat	18,4%**	17,4%	26,9%	22,2%	26,9%	22,2%	26,9%	22,2%	½
UFSE - fédération des syndicats de l'État (anciennement UGFF)	62,9%	45,5%	50,0%	50,0%	50,0%	50,0%	50,0%	50,0%	½
Verre et Céramique	27,0%	13,2%	16,7%	15,4%	19,2%	44,4%	19,2%	44,4%	
UCR	54,6%*	28,3%****	45,3%	54,5%	45,3%	54,5%	41,5%	50,0%	*
UGICT	49,3%*	35,7%****	51,6%	57,1%	51,6%	57,1%	51,6%	57,1%	*
CNPE	nd	42,0%****	26,7%	33,3%	26,7%	33,3%	26,7%	33,3%	
TOTAL	50,1%*	39,2%	32,8%	29,7%	33,9%	32,1%	34,1%	32,7%	11

En gris sont les FD qui ont eu leur congrès dans l'année 2023 (hors CFC)

Moyenne effectué sur la base des données disponibles.

* ACT T1.Population de 15 ans ou plus ayant un emploi (seulement salarié) en 2019, INSEE, Dossier complet France Métropolitaine

** Données issues des fédérations (Bilans sociaux des ministères concernées)

*** Source : Données INSEE DADS 2020, champ de syndicalisation de la CGT, France métropolitaine

**** Informations récoltés dans la situation renseignée sur CoGiTiel ainsi que la catégorie socioprofessionnelle, mais ne détermine pas si ces adhérents sont affiliés ou non aux organisations (UCR, UGICT,USI ou CNPE)

Evolution de la part des femmes dans les deux instances dirigeantes des FD

	2019	2020/2021	2022	2023
Activités postales et de télécommunications - FAPT	48,6%	48,6%	45,9%	45,9%
Agro-alimentaire et forêt - FNAF		31,4%	31,4%	31,4%
Audiovisuel et spectacle FNSAC	34,1%	39,6%	44,9%	44,9%
Banques et Assurances FSPBA	41,7%	41,7%	50,0%	50,0%
Cheminot	15,8%	17,4%	17,4%	19,5%
Commerce, distribution et services	49,3%	50,0%	50,0%	50,0%
Construction bois et ameublement - FNCBA	3,5%	7,8%	7,8%	7,8%
Éducation, recherche et culture - FEREC	51,3%	51,3%	51,3%	54,5%
Équipement et environnement - FNEE	15,1%	15,1%	15,1%	21,2%
Finances	30,0%	40,7%	40,7%	40,7%
Industries chimiques FNIC	10,5%	15,8%	15,8%	15,8%
USI	27,6%	27,6%	27,6%	27,6%
Journalistes - SNJ	42,9%	46,0%	46,0%	46,0%
Livre, papier et communication – FILPAC	5,2%	5,2%	24,6%	24,6%
Maritimes - FNSM	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Métallurgie	33,3%	33,3%	16,9%	16,9%
Mines et énergie FNME	24,6%	23,3%	22,2%	22,2%
Officiers de la marine marchande	13,3%	13,3%	13,3%	13,3%
Organismes sociaux - FNPOS	40,0%	47,9%	47,9%	47,9%
Police	19,2%	19,2%	19,2%	19,2%
Ports et docks		2,6%	2,6%	2,6%
Professionnels de la vente	11,8%	16,0%	16,0%	16,0%
Santé et Action sociale	50,8%	50,8%	54,5%	54,5%
Services Publics (collec. Territoriales)	50,0%	50,0%	50,0%	53,4%
Sociétés d'études	31,8%	40,0%	40,0%	47,4%
Textile, Habillement, Cuir -THC	29,2%	29,2%	43,2%	43,2%
Transports	12,5%	14,1%	14,1%	14,1%
Travailleurs de l'Etat	18,5%	25,7%	25,7%	25,7%
UFSE - fédération des syndicats de l'État (anciennement UGFF)	37,9%	50,0%	50,0%	50,0%
Verre et Céramique	16,3%	16,3%	25,7%	25,7%
UCR	50,0%	46,9%	46,9%	43,4%
UGICT	46,5%	52,6%	52,6%	52,6%
CNPE	28,6%	28,6%	28,6%	28,6%
Total	30,5%	32,1%	33,5%	33,9%

Part des femmes salariées, syndiquées et dirigeantes dans les UD

UD	% de F salarié-e-s 2019*	% de F à la CGT (Fév-23)	Congrès 2020-2021		Congrès 2022		Congrès 2023		
			CE	Bureau	CE	Bureau	CE	Bureau	F SG 2023**
UD 01	49,2%	33,5%	45,2%	66,7%	43,6%	80,0%	41,0%	80,0%	*
UD 02	48,2%	41,1%	37,5%	50,0%	37,5%	50,0%	35,5%	25,0%	
UD 03	50,8%	37,1%	41,0%	50,0%	41,0%	50,0%	41,0%	50,0%	
UD 04	51,5%	44,7%	12,8%	33,3%	42,9%	20,0%	42,9%	20,0%	
UD 05	52,1%	37,3%	40,9%	20,0%	40,9%	20,0%	36,4%	50,0%	
UD 06	51,4%	48,1%	45,7%	66,7%	45,7%	66,7%	35,3%	66,7%	*
UD 07	50,5%	41,2%	31,6%	12,5%	31,6%	12,5%	31,6%	12,5%	
UD 08	47,9%	39,6%	23,8%	57,1%	42,1%	50,0%	42,1%	50,0%	*
UD 09	50,1%	39,5%	41,7%	44,4%	41,7%	44,4%	41,7%	44,4%	
UD 10	49,8%	35,0%	38,2%	25,0%	38,2%	25,0%	38,7%	30,0%	*
UD 11	50,4%	38,8%	31,6%	66,7%	31,6%	66,7%	31,6%	66,7%	*
UD 12	51,1%	42,1%	50,0%	50,0%	50,0%	50,0%	50,0%	50,0%	
UD 13	50,2%	39,6%	26,3%	25,0%	26,3%	25,0%	26,3%	25,0%	
UD 14	51,2%	37,9%	28,3%	37,5%	33,3%	50,0%	33,3%	50,0%	
UD 15	52,1%	41,0%	45,2%	45,5%	44,7%	45,5%	44,7%	45,5%	2/2
UD 16	50,3%	37,4%	23,5%	42,9%	23,5%	42,9%	23,5%	42,9%	
UD 17	51,8%	43,1%	36,7%	50,0%	37,9%	50,0%	37,9%	50,0%	*
UD 18	50,1%	38,5%	42,2%	47,1%	42,2%	47,1%	31,9%	42,9%	
UD 19	50,5%	35,4%	53,8%	41,7%	53,8%	41,7%	53,8%	41,7%	
UD 21	50,9%	40,8%	22,2%	14,3%	22,2%	14,3%	22,2%	14,3%	
UD 22	50,7%	45,3%	33,3%	40,0%	33,3%	40,0%	33,3%	40,0%	
UD 23	52,5%	43,5%	33,3%	50,0%	33,3%	50,0%	33,3%	50,0%	
UD 24	51,8%	44,9%	40,7%	40,0%	57,1%	25,0%	57,1%	25,0%	
UD 25	49,2%	38,0%	36,0%	0,0%	36,0%	0,0%	28,6%	40,0%	
UD 26	50,2%	36,3%	48,8%	44,4%	40,0%	50,0%	46,4%	57,1%	*
UD 27	49,7%	40,6%	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%	
UD 28	49,7%	39,4%	22,2%	44,4%	22,2%	44,4%	22,2%	44,4%	*
UD 29	49,7%	40,0%	45,2%	42,9%	45,2%	42,9%	45,2%	42,9%	
UD 2A	49,5%	45,0%	50,0%	50,0%	50,0%	50,0%	50,0%	50,0%	
UD 2B	46,9%	42,8%	25,0%	20,0%	25,0%	20,0%	25,0%	20,0%	
UD 30	50,2%	39,6%	23,7%	28,6%	23,7%	28,6%	23,7%	28,6%	
UD 31	49,0%	40,7%	20,0%	36,4%	20,0%	36,4%	20,0%	36,4%	
UD 32	52,3%	50,6%	30,0%	57,1%	33,3%	40,0%	33,3%	40,0%	
UD 33	50,7%	39,5%	52,8%	30,0%	52,8%	30,0%	50,0%	50,0%	
UD 34	51,6%	43,9%	47,1%		47,1%		47,1%		
UD 35	49,9%	38,7%	35,9%	25,0%	36,7%	75,0%	36,7%	42,9%	*
UD 36	50,8%	33,1%	28,3%	54,5%	28,3%	54,5%	28,3%	54,5%	*
UD 37	51,0%	38,1%	34,5%	28,6%	34,5%	28,6%	34,5%	28,6%	
UD 38	49,4%	36,2%	47,7%	57,1%	47,7%	57,1%	47,7%	57,1%	
UD 39	50,3%	36,5%	38,9%	66,7%	38,9%	66,7%	38,9%	66,7%	
UD 40	50,3%	34,3%	22,7%	14,3%	23,5%	0,0%	23,5%	0,0%	
UD 41	50,4%	41,2%	31,7%	25,0%	31,7%	25,0%	26,7%	33,3%	
UD 42	50,0%	38,8%	28,1%	71,4%	28,1%	71,4%	28,6%	71,4%	*
UD 43	50,5%	44,0%	47,4%	50,0%	47,4%	50,0%	56,8%	62,5%	
UD 44	49,9%	37,7%	31,4%	57,1%	31,4%	57,1%	31,4%	57,1%	
UD 45	49,8%	40,3%	55,6%	33,3%	55,6%	33,3%	37,5%	50,0%	
UD 46	52,1%	41,8%	39,1%	42,9%	39,1%	42,9%	39,1%	42,9%	
UD 47	51,3%	45,9%	42,9%	75,0%	42,9%	75,0%	42,9%	75,0%	*

UD 48	52,4%	45,5%	33,3%	20,0%	33,3%	20,0%	45,8%	40,0%	
UD 49	50,0%	35,4%	42,9%	16,7%	31,3%	25,0%	31,3%	25,0%	
UD 50	49,3%	35,8%	45,7%	50,0%	45,7%	50,0%	37,9%	16,7%	*
UD 51	49,7%	33,6%	19,4%	40,0%	19,4%	40,0%	19,4%	40,0%	*
UD 52	48,4%	37,0%	30,0%	22,2%	30,0%	22,2%	30,0%	22,2%	
UD 53	49,7%	38,9%	33,3%	33,3%	33,3%	33,3%	33,3%	33,3%	
UD 54	49,7%	35,8%	41,2%	37,5%	32,4%	50,0%	32,4%	50,0%	
UD 55	47,9%	34,2%	26,3%	0,0%	38,5%	40,0%	38,5%	40,0%	*
UD 56	50,1%	42,1%	23,8%	33,3%	36,4%	40,0%	36,4%	40,0%	
UD 57	48,4%	34,8%	25,0%	41,7%	25,0%	41,7%	25,0%	41,7%	
UD 58	50,8%	39,9%	30,0%	NA	30,0%	NA	30,0%	NA	
UD 59	48,9%	37,0%	19,0%	30,0%	19,0%	30,0%	27,0%	27,3%	
UD 60	48,9%	37,6%	39,1%	16,7%	39,1%	16,7%	39,1%	16,7%	*
UD 61	50,6%	38,2%	26,7%	25,0%	20,0%	22,2%	20,0%	22,2%	*
UD 62	47,1%	35,7%	7,4%	12,5%	7,4%	12,5%	7,4%	12,5%	
UD 63	50,0%	33,4%	36,0%	33,3%	36,0%	33,3%	35,0%	28,6%	
UD 64	50,9%	34,8%	52,0%	33,3%	52,0%	33,3%	42,3%	42,9%	
UD 65	51,4%	41,7%	32,3%	45,5%	32,3%	45,5%	32,3%	45,5%	*
UD 66	51,7%	43,5%	36,6%	25,0%	36,6%	25,0%	36,6%	25,0%	
UD 67	49,4%	35,9%	25,0%	0,0%	31,3%	20,0%	31,3%	20,0%	
UD 68	48,3%	31,5%	11,4%	20,0%	28,6%	75,0%	28,6%	75,0%	*
UD 69	50,4%	36,8%	30,0%	14,3%	30,0%	14,3%	37,5%	25,0%	
UD 70	49,4%	45,8%	61,1%	50,0%	61,1%	50,0%	42,9%	66,7%	*
UD 71	50,0%	39,2%	36,0%	25,0%	36,0%	25,0%	36,0%	25,0%	
UD 72	49,9%	36,7%	18,2%	37,5%	40,6%	16,7%	40,6%	16,7%	
UD 73	50,2%	32,5%	23,5%	50,0%	23,5%	50,0%	23,5%	50,0%	
UD 74	49,4%	35,6%	42,1%	28,6%	42,1%	28,6%	42,1%	28,6%	*
UD 75	52,3%	45,3%	39,8%	33,3%	39,8%	33,3%	41,4%	30,8%	
UD 76	49,8%	36,8%	26,1%	14,3%	26,1%	14,3%	21,4%	0,0%	
UD 77	50,3%	37,4%	25,8%	20,0%	25,8%	20,0%	25,8%	20,0%	
UD 78	49,7%	35,4%	35,9%	44,4%	46,7%	25,0%	46,7%	25,0%	
UD 79	50,5%	48,1%	31,6%	66,7%	31,6%	66,7%	31,6%	66,7%	
UD 80	49,2%	38,2%	54,3%	41,7%	54,3%	41,7%	54,3%	41,7%	
UD 81	50,9%	34,6%	37,7%	30,0%	37,7%	30,0%	46,7%	71,4%	*
UD 82	49,4%	43,3%	32,0%	31,3%	32,0%	31,3%	32,0%	31,3%	
UD 83	50,1%	45,2%	48,1%	50,0%	48,1%	50,0%	37,0%	28,6%	
UD 84	50,2%	41,3%	40,4%	16,7%	46,5%	28,6%	46,5%	28,6%	
UD 85	49,8%	37,9%	31,0%	25,0%	31,0%	25,0%	31,0%	25,0%	
UD 86	51,4%	43,5%	43,3%	36,4%	48,3%	28,6%	48,3%	28,6%	
UD 87	51,7%	35,4%	32,6%	20,0%	30,0%	33,3%	30,0%	33,3%	
UD 88	49,3%	43,1%	32,1%	50,0%	32,1%	50,0%	32,1%	50,0%	*
UD 89	50,4%	40,8%	40,7%	57,1%	40,7%	57,1%	40,7%	57,1%	*
UD 90	46,9%	33,8%	47,4%	40,0%	47,4%	40,0%	50,0%	0,0%	
UD 91	49,7%	37,4%	42,5%	60,0%	42,5%	60,0%	42,5%	60,0%	
UD 92	51,8%	41,3%	46,3%	72,7%	46,3%	72,7%	46,3%	72,7%	*
UD 93	48,7%	38,5%	32,2%		32,2%		32,2%		
UD 94	51,3%	42,5%	43,9%	33,3%	43,9%	33,3%	43,9%	33,3%	
UD 95	50,0%	41,9%	49,1%	40,0%	49,1%	40,0%	42,5%	44,4%	1/2
TOTAL	50,1%	39,2%	35,5%	37,2%	36,6%	37,8%	36,00%	38,60 %	28

En gris clair sont les UD qui ont eu leur congrès dans l'année 2022 et 2023

En gris foncé sont les UD qui ont eu leur congrès dans l'année 2022 mais n'ont pas communiqué les chiffres

*ACT T1. Population de 15 ans ou plus ayant un emploi salarié en 2019, INSEE,

** On attribue une * lorsqu'une femme est secrétaire générale.

Evolution de la part des femmes dans les deux instances dirigeantes de l'UD

	2019	2020/2021	2022	2023
UD 01	48,6%	48,6%	47,7%	47,7%
UD 02	40,0%	40,0%	40,0%	33,3%
UD 03	36,4%	42,9%	42,9%	42,9%
UD 04	15,6%	15,6%	38,5%	38,5%
UD 05	25,9%	37,0%	37,0%	37,8%
UD 06	48,8%	48,8%	48,8%	40,0%
UD 07	23,8%	28,3%	28,3%	28,3%
UD 08	32,1%	32,1%	44,0%	44,0%
UD 09	29,1%	42,2%	42,2%	42,2%
UD 10	34,8%	34,8%	34,8%	36,6%
UD 11	29,2%	40,0%	40,0%	40,0%
UD 12	30,3%	50,0%	50,0%	50,0%
UD 13	26,0%	26,0%	26,0%	26,0%
UD 14	29,6%	29,6%	35,7%	35,7%
UD 15	45,3%	45,3%	44,8%	44,8%
UD 16	61,1%	29,2%	29,2%	29,2%
UD 17	38,9%	38,9%	40,0%	40,0%
UD 18	43,5%	43,5%	43,5%	34,4%
UD 19	51,0%	51,0%	51,0%	51,0%
UD 21	26,7%	20,6%	20,6%	20,6%
UD 22	30,3%	34,5%	34,5%	34,5%
UD 23	37,0%	37,0%	37,0%	37,0%
UD 24	40,6%	40,6%	52,0%	52,0%
UD 25	30,0%	30,0%	30,0%	30,0%
UD 26	48,0%	48,0%	41,5%	48,6%
UD 27	31,8%	25,0%	25,0%	25,0%
UD 28	16,7%	29,6%	29,6%	29,6%
UD 29	50,0%	44,7%	44,7%	44,7%
UD 2A	33,3%	50,0%	50,0%	50,0%
UD 2B	24,4%	24,4%	24,4%	24,4%
UD 30	32,6%	24,4%	24,4%	24,4%
UD 31	22,5%	22,5%	22,5%	22,5%
UD 32	34,0%	34,0%	34,2%	34,2%
UD 33	47,8%	47,8%	47,8%	50,0%
UD 34	43,3%	47,1%	47,1%	47,1%
UD 35	34,9%	34,9%	41,2%	41,2%
UD 36	33,3%	33,3%	33,3%	33,3%
UD 37	23,8%	33,3%	33,3%	33,3%
UD 38	50,0%	49,0%	49,0%	49,0%
UD 39	46,2%	45,8%	45,8%	45,8%
UD 40	20,7%	20,7%	17,4%	17,4%
UD 41	30,2%	30,2%	30,2%	28,2%
UD 42	31,7%	35,9%	35,9%	37,1%
UD 43	47,7%	47,7%	47,7%	57,7%
UD 44	36,6%	35,7%	35,7%	35,7%
UD 45	51,9%	51,9%	51,9%	39,4%
UD 46	32,6%	40,0%	40,0%	40,0%
UD 47	35,7%	50,0%	50,0%	50,0%
UD 48	31,4%	31,4%	31,4%	44,8%
UD 49	38,2%	38,2%	30,0%	30,0%
UD 50	46,2%	46,2%	46,2%	34,2%
UD 51	28,6%	22,2%	22,2%	22,2%

UD 52	27,6%	27,6%	27,6%	27,6%
UD 53	40,0%	33,3%	33,3%	33,3%
UD 54	48,8%	40,5%	34,9%	34,9%
UD 55	21,7%	21,7%	38,9%	38,9%
UD 56	30,8%	25,9%	37,0%	37,0%
UD 57	31,0%	29,5%	29,5%	29,5%
UD 58	30,0%	30,0%	30,0%	30,0%
UD 59	20,6%	20,6%	20,6%	27,0%
UD 60	27,8%	34,5%	34,5%	34,5%
UD 61	26,3%	26,3%	20,5%	20,5%
UD 62	10,8%	8,6%	8,6%	8,6%
UD 63	35,6%	35,6%	35,6%	34,0%
UD 64	36,4%	48,4%	48,4%	42,4%
UD 65	41,0%	35,7%	35,7%	35,7%
UD 66	34,5%	34,7%	34,7%	34,7%
UD 67	21,6%	21,6%	29,7%	29,7%
UD 68	12,5%	12,5%	34,4%	34,4%
UD 69	27,7%	27,7%	27,7%	36,4%
UD 70	59,1%	59,1%	59,1%	47,0%
UD 71	26,7%	33,3%	33,3%	33,3%
UD 72	22,0%	22,0%	36,8%	36,8%
UD 73	20,5%	26,3%	26,3%	26,3%
UD 74	21,9%	38,5%	38,5%	38,5%
UD 75	36,9%	38,8%	38,8%	39,8%
UD 76	27,0%	24,5%	24,5%	17,0%
UD 77	37,8%	25,0%	25,0%	25,0%
UD 78	37,5%	37,5%	43,4%	43,4%
UD 79	29,2%	36,4%	36,4%	36,4%
UD 80	28,1%	51,1%	51,1%	51,1%
UD 81	47,2%	36,5%	36,5%	51,3%
UD 82	35,6%	31,8%	31,8%	31,8%
UD 83	48,4%	48,4%	48,4%	35,3%
UD 84	37,7%	37,7%	44,0%	44,0%
UD 85	38,1%	30,0%	30,0%	30,0%
UD 86	41,5%	41,5%	44,4%	44,4%
UD 87	30,2%	30,2%	30,4%	30,4%
UD 88	25,9%	35,3%	35,3%	35,3%
UD 89	44,1%	44,1%	44,1%	44,1%
UD 90	40,9%	45,8%	45,8%	40,9%
UD 91	44,4%	44,4%	44,4%	44,4%
UD 92	38,7%	50,8%	50,8%	50,8%
UD 93	34,8%	32,2%	32,2%	32,2%
UD 94	40,7%	42,6%	42,6%	42,6%
UD 95	53,8%	47,6%	47,6%	42,7%
Total	34,5%	35,8%	36,7%	36,2%

22 Collectifs et référent·es Femmes-mixités dans les fédérations et unions fin 2023

	Femme secrétaire générale
Cheminots	
FNIC	
CNTPEP	
Commerce -distribution – services	
FAPT	
FERC	*
FILPAC	
Finances	
FNCBA Construction bois et ameublement	
FNEE Equipement et environnement	
FNME Mines-énergie	
FSPBA Personnels des banques et assurance	*
Ports et docks	
Sante et action sociale (une référente ega pro)	*
Services publics	*
SNJ	
Sociétés d'étude - conseil - prévention	*
Spectacle, audiovisuel et action culturelle	
Verre et Céramique	
UCR Union confédérale des retraites	*
UFSE	1/2
UGICT Union générale des ingénieurs, cadres et techniciens	*

64 Collectifs et référent-es Femmes-Mixité dans les UD fin 2023

	F SG
UD 01	*
UD 02	
UD 05	
UD 06	*
UD 07	
UD 09	
UD 10	*
UD 12	
UD 13	
UD 15	*
UD 16	
UD17	*
UD 22	
UD 24	
UD 26	*
UD 27	
UD 29	
UD 31	
UD 32	
UD 33	
UD 34	
UD 35	*
UD 37	
UD 38	
UD 39	
UD 41	
UD 42	*
UD 44	
UD 45	
UD 47	*
UD 49	
UD 50	*

	F SG
UD 53	
UD 54	
UD 56	
UD 57	
UD 59	
UD 60	*
UD 61	*
UD 62	
UD 64	
UD 66	
UD 67	
UD 68	*
UD 69	
UD 71	
UD 72	
UD 74	*
UD 75	
UD 76	
UD 77	
UD 80	
UD 81	*
UD 83	
UD 84	
UD 85	
UD 86	
UD 87	
UD 91	
UD 92	*
UD 93	
UD 94	
UD 95	*
UD 2B	