

# Le 08 mars EN GRÈVE pour l'égalité Femmes-Hommes, contre le sexisme

Manifestation 14 heures, place du Capitole

Parce que ça commence par une blague,  
Parce que les témoins ont laissé faire,  
Parce que le sexisme ordinaire est présent partout,  
Parce que le dominant est doublement protégé,  
Parce que la première fois c'est jamais très grave,  
Parce que qu'on nous a habitués à nous taire,  
Parce qu'on se sent seul·e,  
Parce que c'est violent,

**Pourtant,**  
**Il suffirait de parler,**  
**Il suffirait de l'entendre,**  
**Il suffirait de soutenir la victime,**  
**Il suffirait de lutter contre ces agissements.**

Au travail, dans notre entreprise les situations perdurent.

En France, une femme sur 3 a déjà été harcelée sexuellement au travail.

A Airbus DS, **60% des femmes** sont victimes ou témoins d'agissements sexistes (enquête CE 2019).

Remarques et critiques acceptées	ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL SAIN
Promotions pour les femmes comme pour les hommes	
Travail en confiance et autonomie	
Reconnaissance du travail	
Refus de relations extraprofessionnelles accepté	
Commentaires sur votre apparence	
Parole coupée systématiquement	
Blague sur les « promotions canapé »	
Questions indiscrettes insistantes sur votre vie privée	
Blagues sexistes et sur les blondes	
Évocation de sexualité sans accord	
Mécontentement après votre refus d'être raccompagnée	HARCÈLEMENT SEXUEL
Recherche systématique d'être seul avec vous	
Images à caractère pornographique visibles	
Regards insistants sur votre poitrine et vos fesses	
SMS ou mails sexuels sans accord	
Demande insistante d'un acte sexuel	
Hostilité liée au refus d'un acte sexuel	AGRESSIONS SEXUELLES
Menaces professionnelles pour obtenir un acte sexuel	
Baiser forcé par surprise	
Toucher vos seins, fesses ou cuisses sans consentement	VIOLS
Fellation ou pénétration forcée	



**CECI N'EST PAS UN COMPLIMENT: C'EST DU SEXISME.**

A Airbus DS, les femmes sont déjà sous-représentées, un quart des effectifs, et ont plus de mal à gravir les échelons. Le soutien aux blagueurs ou le silence est aussi vécu comme une violence.



**CECI N'EST PAS UNE DÉLICATE ATTENTION: C'EST UNE HUMILIATION.**

Si vous subissez ou êtes témoins de ces agissements, il est indispensable de demander un soutien à un représentant du personnel. La CGT est disponible et à votre écoute. La référente harcèlement CSE Airbus DS Toulouse est une élue CGT, Camille Marcenat, à votre disposition.

Des remarques sur son apparence physique ou vestimentaire peuvent être très mal vécues, surtout avec des connotations sexuelles. Encore plus si cela vient d'un manager. **Le consentement est la base de la prévention du sexisme.**



**CECI N'EST PAS UNE RECOMMANDATION: C'EST UNE INSULTE.**

Le 08 mars, interroge toi plutôt sur comment remédier aux 14% d'écart de salaire entre femmes et hommes à Airbus DS.

