

MINES - ÉNERGIE

Femmes

la
cgt
mixité

Christine,
technicienne
d'intervention
polyvalente ENEDIS
(Occitanie)

«
Quand je demande
à partir en renfort
dans une autre région,
on me répond : qui va
s'occuper de ton fils ? »

...

sérieux ?

Lutter pour faire **évoluer** les mentalités

C'est refuser les stéréotypes de genre et les préjugés sexistes qui **nourrissent les inégalités**. Le processus d'émancipation des femmes, entamé il y a plus d'un siècle en France, n'est pas achevé. Malgré un arsenal législatif égalitaire produit de décennies de luttes, les inégalités perdurent dans tous les domaines. Les violences de genre traduisent et entretiennent un système de domination qui impacte aussi les salarié·e·s.

Les employeurs doivent prendre toute leur part dans ces évolutions toute l'année. Pas seulement le 8 mars.

AU QUOTIDIEN DANS LES ENTREPRISES, LES ÉLU·E·S DE LA CGT REVENDIQUENT DES AVANCÉES :

- > Porter le congé paternité à 4 mois dont 2 obligatoires immédiatement après la naissance ;
- > S'assurer que le congé paternité est pris intégralement par tous les pères ;
- > Valoriser et encourager le congé parental pour les femmes et les hommes ;
- > Revendiquer des structures pour accueillir les enfants ;
- > Convertir la prime de naissance en jours pour prolonger le congé maternité ;
- > Faciliter le partage des tâches domestiques et parentales par une organisation adaptée du travail ;
- > Formation de tous les managers à l'égalité professionnelle, contre les stéréotypes de genre et contre les violences sexistes et sexuelles.

Inégalité, discrimination, harcèlement, violence ?

Victime ou témoin...

Contactez vos
représentant·e·s CGT

Femmes

Hommes

**Construire
l'égalité**

jemesyndique.com



 FNME-CGT

 @FNMECGT

 fnmecgt