



8  
mars

Journée  
internationale  
de lutte  
pour les droits  
des femmes

83%

des femmes  
en situation de handicap

estiment que le fait d'être une femme et  
en situation de handicap rend leur vie  
quotidienne plus difficile.



ÉGALITÉ  
HOMMES-FEMMES  
SUR LES SALAIRES

**Avec la réforme des retraites que  
le gouvernement veut imposer, les droits des femmes  
vont encore être frontalement percutés de plein fouet.**

### DE VRAIS MOYENS POUR L'ÉGALITÉ

**A la CGT nous réclamons de réelles sanctions pour les entreprises et administrations où l'égalité salariale entre les Femmes et les Hommes n'est pas appliquée.**

**En France, le gouvernement s'attaque de nouveau et frontalement aux femmes avec une réforme des retraites, qui va les percuter de plein fouet. Au cœur de la lutte contre cette réforme, le 8 mars est l'occasion de mettre sur le devant de la scène la situation et les revendications des femmes et d'amplifier la mobilisation. Le 8 mars 2020 a été la dernière manifestation avant l'enterrement de la réforme des retraites à points ! Faisons du 8 mars 2023 celui du retrait de cette nouvelle réforme de régression sociale majeure. Ensemble, nous gagnerons !**

- ↳ 93 % des femmes interrogées perçoivent un monde inégalitaire.
- ↳ 40 % des hommes trouvent normal que les femmes s'arrêtent de travailler pour s'occuper des enfants.
- ↳ 20 % de la population estime que les femmes et les hommes y sont égaux au travail, un score en baisse de 3 points.

**LES PREMIÈRES DE CORDÉE TOUJOURS EN PREMIÈRE LIGNE  
DES LOIS RÉGRESSIVES DE NOTRE PAYS !**

**NON  
à la retraite  
à 64 ans**  
MOUS C'EST 60



# Le 8 MARS,

**dans l'unité et avec détermination, on monte le ton en grève et dans la rue pour obtenir l'égalité et de nouveaux droits pour toutes et pour tous, contre toutes formes de discriminations, sociales et professionnelles.**

## 5 raisons pour lesquelles la réforme des retraites est sexiste



- 1. Une pension minimum conditionnée à une carrière complète .**  
Or, nous, les femmes, voyons constamment nos carrières se fragmenter (charge de la famille, temps partiel imposé, contrats courts ect..)
- 2. Les congés parentaux pris très partiellement en compte :**  
seulement 4 trimestres seront comptabilisés pour la retraite. Or, nous savons que ce sont quasi exclusivement les femmes qui prennent ces congés.
- 3. Un renforcement prévisible de la précarité en fin de carrière :** Parmi les personnes au chômage ou en invalidité avant la retraite, 60% sont des femmes. Allonger la date de départ à la retraite c'est allonger cette précarité pour des milliers de femmes !
- 4. La pénibilité des métiers féminisés n'est toujours pas reconnue :**  
l'espérance de vie d'une infirmière est de sept ans inférieure à la moyenne des femmes ; 20 % des infirmières et 30 % des aides-soignantes partent à la retraite en incapacité.
- 5. La décote est maintenue et toujours à 67 ans :** Près de 20% de femmes contre 10% d'hommes sont déjà contraintes de partir à 67ans pour ne pas subir une décote qui rendraient misérables leurs pensions.

**Toute notre carrière, NOUS subissons les salaires plus faibles, les contrats plus précaires ; l'absence de prime ou d'évolution de salaire. Cette réforme amplifiera ces inégalités.**

**TOUTES en grève pour le retrait de la réforme des retraites !**

**Mercredi 8 Mars 2023  
13h00  
place de la république  
Lille**

COORDINATION SYNDICALE DEPARTEMENTALE C.G.T.  
DES PERSONNELS ACTIFS ET RETRAITES DES SERVICES PUBLICS DU NORD  
254 Boulevard de l'Usine  
59000 LILLE Fives