

# Une réforme contre les travailleurs, une réforme contre les travailleuses!

La démonstration n'est plus à faire : le projet Macron-Borne de « réforme » des retraites est une régression brutale et mortifère contre les travailleuses et les travailleurs. Le gouvernement des riches piétine les conquis de la Sécurité sociale, que ses fondateurs du CNR avaient mise en place au nom du progrès. Et les discours fallacieux de M. Dussopt et de Mme Borne cachent mal l'injustice de ce projet, ne visant jamais les centaines de milliards d'euros des nantis qui échappent chaque année à la solidarité nationale. Parmi leurs mensonges, celui sur « une réforme juste pour les femmes », caractérise le cynisme de ce gouvernement.

## Inégalités de salaires, inégalités des pensions

Bien qu'elles se résorbent légèrement mais beaucoup trop lentement, les inégalités salariales entre les femmes et les hommes déterminent aussi un niveau de pension inférieur pour les travailleuses et aggravent les inégalités au moment de la retraite : 22 % d'écart de salaire et 40 % d'écart de pensions.

Notre département n'échappe pas à cette réalité qui divise Pour la CGT Val-de-Marne : à postes les salarié·es : 10 % de salaires de moins pour les femmes <mark>équivalents, égalité salariale ! C'est d'abord un</mark> avec un écart qui se creuse au fur et à mesure de la carrière impératif démocratique qu'il est honteux de (-14% après 50 ans) et, à qualifications égales, les femmes devoir rappeler en 2023! C'est aussi près de 6 cadres du 94 sont payées 15 % de moins que les hommes et milliards d'euros de cotisations qui manquent sont encore sous-représentées dans cette catégorie (45 %).

aux caisses de retraites chaque année!

#### Temps partiels subis, carrières hachées : les femmes continuent d'être lésées

Avec les congés maternité et une charge parentale qu'elles assument encore en grande partie, les femmes exercent la majorité des temps partiels subis et des carrières interrompues. De fait, les travailleuses mettent plus longtemps à atteindre les annuités nécessaires pour une pension de retraite à taux plein et beaucoup vont déjà au-delà des 62 ans de l'âge légal de départ actuel. Avant ou après la « réforme », pas de décote après 67 ans, mais Mme Borne parle de « progrès pour les femmes »... de qui se moque-t-elle ?!

Ces temps partiels subis sont ici encore, autant de recettes qui échappent aux caisses de retraites : plus d'un million de femmes sont concernées en France, ce qui nous place aux derniers rangs des pays de l'OCDE!

Dans le Val-de-Marne, les temps partiels concernent près d'**une travailleuse sur cinq** (contre 8 % pour les hommes). La CGT 94 continue de défendre davantage de places en crèche et d'aides financières pour les familles.

C'est question féministe, une de l'indépendance des femmes pour laquelle notre organisation ne cessera d'œuvrer, y compris auprès des plus âgées, souvent au chômage, qui ne survivent que grâce aux revenus de leurs conjoints.

### Les femmes aussi, exercent des métiers pénibles

Les préconçus sexistes du monde du travail façonnés par le patronat, n'imaginent qu'une pénibilité pour des métiers dits « masculins », où les femmes sont toutefois de plus en plus nombreuses. Cette pénibilité est réelle et l'espérance de vie en bonne santé dans ces secteurs le prouve : plus de précarité, plus de problèmes de santé et une mortalité souvent avant 62 ou 64 ans!

Mais les emplois majoritairement exercés par les femmes sont aussi souvent pénibles : les horaires et les gardes d'une infirmière ne sont-ils pas usants, les aides à domicile qui doivent soulever des patients ou les caissières et femmes de chambre... n'ont-elles pas le corps cassé au bout de quelques années déjà?

élargissement à d'autres métiers.

La CGT 94 fustige Macron qui avait Dans notre département et pendant 4 mois en 2022, la lutte exemplaire des supprimé 4 des 10 critères de AESH a mis en exergue leur pénibilité : une paie misérable, des temps partiels pénibilité en 2017 et exige leur mutualisés au détriment des enfants alors que le Ministre de l'Éducation <mark>rétablissement, mais aussi, leur</mark> parle d' « École inclusive »... elles quittent le métier au bout de quelques années. Là encore, l'Etat employeur fait aussi mal que les entreprises privées!

Les dirigeant·es se fichent des carcans sexistes qui entravent encore notre société et des inégalités qui en découlent (salaires, pensions, pénibilité, postes à responsabilité...). Pire : leurs réformes les aggravent !

C'est le propre du système capitaliste : l'exploitation des masses au profit de quelques-uns et dont le sexisme est l'une des armes. Contre cette classe bourgeoise vorace, remportons cette bataille des retraites, pour toutes les travailleuses et tous les travailleurs! En grève le 7, le 8 mars et on continue!

Partageons le travail, partageons les richesses



### Votre adhésion à la CGT

- Par courrier: UD CGT 94 11/13 rue des Archives 94010 CRETEIL CEDEX
- Par mail: viesyndicale@cqt94.fr
- Sur le site internet : udcqt94.fr

Nom :	Prénom :
Entreprise:	Localité de l'entreprise :
Téléphone :	Mail :