



## **Invisibilité et travail – Journée d'étude et de recherche**

Le vendredi 20 janvier 2023 - 9 H / 17 H 30

Au CNAM – Amphi Robert Faure - 292 rue Saint Martin, 75003 Paris Métro Arts et métiers

***Entrée libre dans la limite des places disponibles. Réservation obligatoire***

Avec le confinement sont sortis de l'ombre des travailleurs invisibles, de seconde ligne, ceux qui font et qu'on ne voit pas : caissières, soignants, éboueurs, livreurs etc. La place de l'invisibilité dans le travail et la manière dont on reconnaît ces professionnels de l'ombre sont questionnées.

Cette journée se veut une réflexion sur les enjeux, les inconvénients et les avantages d'être invisible ou de se rendre invisible, individuellement ou collectivement.

Une journée interdisciplinaire en quatre temps :

La mise en lumière du travail et des travailleurs invisibles

L'homme ou la femme dans l'invisibilité, un sujet qui souffre ?

Voir et ne pas voir – le système Tartuffe

Éloge de l'invisibilité vs la tyrannie de la transparence

Journée organisée par Anne-Lise Ulmann pour Le laboratoire du Centre de Recherche sur le Travail et le Développement

et par Dominique Massoni – Elisabeth Pélegrin– Genel – Corinne Savart–Debergue, pour l'ITMD

Lien d'inscription

[https://www.weezevent.com/widget\\_billetterie.php?id\\_evenement=909069&widget\\_key=E909069&locale=fr\\_FR&color\\_primary=&code=30057](https://www.weezevent.com/widget_billetterie.php?id_evenement=909069&widget_key=E909069&locale=fr_FR&color_primary=&code=30057)

**9 H 15** Accueil et Intro

**9 H 20 Partie 1 – MISE EN LUMIERE DU TRAVAIL ET DES TRAVAILLEURS INVISIBLES.**

1) Témoignages sous forme de mosaïques. Lecture de textes

Travail invisible, travailleurs invisibles. Textes et récits de travail de la Compagnie Pourquoi se lever le Matin lus par Raphaël Jothy

Visages d'en faces, une approche du portrait dessiné et raconté pour cultiver la curiosité et changer les regards en entreprise et dans les territoires, créée et présentée par Christine Boulanger

Récits de travailleurs dont la mission explicite ou implicite est de révéler des salariés ou des usagers qui d'habitude passent inaperçus. Textes et récits de travail de la Compagnie Pourquoi se lever le Matin lus par Raphaël Jothy

2) Temps productif et temps invisible -Anne Lise Ulmann, enseignant-chercheur au CNAM et Corinne Savart-Debergue, conseillère confédérale sur la formation professionnelle à la CGT

3) Quel statut pour ces travailleurs invisibles ? - Delphine Colin secrétaire nationale de l'Union Fédérale des Syndicats de l'État - CGT, membre du Collectif Femmes-Mixité de la CGT & Carole Giet, Secrétaire Confédérale en charge de la politique Confédérale en matière de qualité de vie au travail et des conditions de travail, CFDT

Débat avec la salle

**Pause**

**11 H 45 Partie 2 - L'HOMME OU LA FEMME DANS L'INVISIBILITE SONT-ILS DES SUJETS QUI SOUFFRENT ?**

Ne pas être vu, quels effets psychologiques ? Sandro de Gasparo, ergonomiste, intervenant-chercheur, membre du Pôle Ergonomie et Écologie humaine, Université de Paris 1 Panthéon-Sorbonne

**Déjeuner libre**

**14 H 30 Partie 3 - VOIR ET/OU NE PAS VOIR – LE SYSTEME TARTUFFE**

1) Lecture d'extrait de textes de Molière par Raphaël Jothy

2) Quand l'invisibilisation devient une norme ou une pratique collective ? Guillaume Leblanc, philosophe, écrivain, professeur de philosophie politique et sociale à l'Université de Paris-Diderot

Et débat avec la salle

**15H 45 Partie 4 – ELOGE DE L'INVISIBILITE VERSUS LA TYRANNIE DE LA TRANSPARENCE**

41- La tyrannie de la transparence. Ce qui se joue dans les *open space*, Elisabeth Pélegrin-Genel, architecte DPLG et psychologue du travail

42-Les effets du reporting versus l'invisibilité comme ressource pour travailler, Francois Hubault Ergonome

Débat avec la salle

**16 H 45 - EN GUISE DE CONCLUSION OU DE PISTES DE REFLEXION :** Et si l'invisibilité était aussi une question de point de vue ? Christian Monjou, agrégé de l'université, enseignant chercheur à Oxford

**17 H 30 Pot de clôture**