

**L'ÉGALITÉ**  
C'EST TOUT LE TEMPS

ET SURTOUT  
**MAINTENANT**



21 FÉVRIER 2022

# Grève féministe du 8 mars

## JOURNÉE INTERNATIONALE DE LUTTE POUR LES DROITS DES FEMMES

### POURQUOI UNE GRÈVE FÉMINISTE ?

**Le féminisme est avant tout un mouvement visant à mettre fin au sexisme, l'exploitation, la domination et à l'oppression sexiste et à réaliser la pleine égalité de genre en droit et en pratique.**

Une grève féministe est donc une grève pour dénoncer les inégalités dans le monde du travail entre les Femmes et les Hommes.

**CONTRAIREMENT AUX IDÉES REÇUES  
QUI CIRCULENT EN CE MOMENT,  
NOUS SOMMES ENCORE TRÈS LOIN  
DE L'ÉGALITÉ !**

Alors que l'égalité salariale est inscrite dans la Loi depuis 1972, force est de constater que les salaires des Femmes sont en moyenne inférieures de près de 28,5 % (INSEE 2021) à ceux des Hommes, ce qui induit des pensions de retraites inférieures de près de 40 %. **C'est comme si chaque jour, les femmes n'étaient plus payées à partir de 15h40.** Elles travaillent gratuitement. Les emplois à temps partiel et mal rémunérés ou sous-rémunérés sont encore majoritairement à prédominance féminine.

Public/Privé, même combat, dans la fonction publique les écarts vont de 6 à 7%. L'Etat est donc bien un pitre donneur de leçon puisqu'il n'est même pas capable d'assurer l'égalité dans ses propres domaines d'interventions.

Les Femmes sont majoritaires dans les métiers dévalorisés socialement et financièrement : catégorie C de la fonction publique (AESH, ATSEM, Aide-soignant.e.s...), hôtesse de caisse, personnels de ménage, aide à la personne... Dans l'ensemble de ces métiers, les qualifications et la pénibilité ne sont quasiment pas reconnues. Les femmes sont moins payées que les hommes à niveau d'études ou responsabilités équivalentes. Ainsi, les BTS tertiaires où se dirigent une majorité de Femmes sont moins bien payés que les BTS industriels où est une majorité d'Hommes ! Revaloriser les métiers à prédominance féminine profitera aussi à tous les hommes qui travaillent dans ces filières. Elles touchent 30% de primes en moins. Elles sont souvent moins encadrantes et accèdent moins aux postes de direction en étant confrontées au « plafond de verre ». La réponse politique des macronistes a été un index égalité instauré en 2020 qui est une véritable imposture, une mascarade dont le seul but est de permettre au gouvernement d'oser affirmer que « l'égalité salariale est plutôt bien respectée en France. »

Dans le même temps, **il faut mettre fin aux violences que subissent les Femmes.** Elles s'expliquent par la persistance du système patriarcal, qui place les Femmes en infériorité dans toutes les sphères de la société, publique ou privée. Elle implique des discriminations systémiques envers les Femmes. Les Femmes et les hommes se retrouvent de fait enfermés dans des représentations stéréotypées du Féminin et du Masculin qui les assignerait à des tâches prédéterminées par la nature...

La crise sanitaire, via les situations de télétravail, a accentué les inégalités au travail ainsi qu'à la maison, où encore 2/3 des tâches domestiques sont effectuées par les femmes. Une femme sur 3 a déjà subi du harcèlement sexuel au travail, 10 viols ou tentatives de viols ont lieu dans le milieu professionnel. 80% des femmes se disent avoir été victimes de

propos sexistes. Il est temps que ça s'arrête, que les pouvoirs publics et les employeurs prennent leurs responsabilités. Donnons les moyens juridiques de condamner plus fermement les auteurs et d'accompagner les victimes. La CGT a gagné, à côté d'autres organisations, que la France ratifie la convention 190 de l'OIT contre les violences et harcèlement dans le monde du travail. Mais la France a ratifié la loi à droit constant, sans aucune modification.

La division genrée du travail, son institutionnalisation, est le moyen pour le capitalisme de fracturer le monde du travail, d'assurer et de perpétuer sa domination. Si des droits et des réformes nouvelles sont à conquérir, dès à présent, pour assurer l'égalité entre les individus, c'est également un changement systémique qu'il atteindre.

## COMBATTRE LES INÉGALITÉS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES, C'EST AMÉLIORER LA SOCIÉTÉ POUR TOUTES ET TOUS.

### LA CGT EXIGE :

- L'augmentation générale des salaires et l'égalité salariale immédiate et des sanctions pour les employeurs qui discriminent ;
- La revalorisation des métiers à prédominance féminine : à travail de valeur égale, salaire égal ;
- La fin des temps partiels imposés avec la réduction du temps de travail, passer aux 32h, pour travailler toutes, travailler moins et mieux, ne plus avoir à faire de choix entre sa vie familiale et le travail ;
- La mise en œuvre concrète de mesures négociées avec les élu-e-s et mandaté-e-s de prévention et de protection contre les violences sexistes et sexuelles au travail, désignation immédiate partout de référent.e harcèlement.

### LA CGT DE L'UNION DÉPARTEMENTALE DU VAL-DE-MARNE INVITE

tout.e.s ses militant.e.s à se mobiliser dans les entreprises et services publics en :

- Organisant des assemblées générales des salarié.e.s pour travailler avec elles et eux des cahiers revendicatifs autour de revendications salariales
- Appeler à la grève par un dépôt de préavis de grève local afin d'ouvrir des négociations et d'appeler à la mobilisation

# MARDI 8 MARS 2022

## RASSEMBLEMENT

dès 11 h au dépôt RATP de Vitry  
avenue Stalingrad à Vitry

## MANIFESTATION FÉMINISTE

14h à Gare du Nord à Paris

Ensemble nous sommes plus forts, rejoignez la CGT

Contact et infos :

[infos@cgt94.fr](mailto:infos@cgt94.fr) et [udcgt94.fr](http://udcgt94.fr)

