



L'ÉGALITÉ SALARIALE C'EST MAINTENANT

En 2022, les femmes gagnent toujours, en moyenne, un quart en moins que les hommes. C'est comme si chaque jour elles ar-
rêtaient d'être payées à 15h40. Le 8 mars, nous serons en grève
féministe pour:

- la fin des temps partiels subis qui sont la norme dans de nom-
breux métiers féminisés et génèrent horaires décalés, précarité et
salaires inférieurs au Smic mensuel;
- la revalorisation des métiers dans lesquels les femmes sont
concentrées, où les qualifications, les responsabilités et la péní-
bilité ne sont pas reconnus, et l'application de la loi: à travail de
valeur égale, salaire égal;
- des outils pour suivre les déroulements de carrière, sanctionner les
entreprises qui discriminent et mettre fin au « plafond de verre »;
- la transparence des salaires, notamment sur la part variable de
la rémunération et les primes qui sont très discriminantes pour
les femmes !

#8MARS15H40 - GRÈVE FÉMINISTE



Du temps: partage des tâches domes-
tiques et réduction du temps de travail
L'égalité salariale et professionnelle
Du respect : Fin des violences. Prévention,
protection des victimes, sanction des
agresseurs.

Manifestation
Mardi 8 mars - 14h00
Gare du Nord - Paris

les femmes gagnent

28,5%

de moins
que les hommes

Source INSEE 2021

59,3%

des salarié-e-s
payé-e-s au Smic
sont des femmes

Source DARES 2021

seuls

17%

des métiers
sont mixtes

Source CIDJ 2018

78,9%

des salarié-e-s
à temps partiel
sont des femmes

Source INSEE 2021

#8mars15h40
Grève féministe

Que se passerait-il si on payait
les femmes comme les
hommes ?



la
cgt
Unité Régionale
Île-de-France