



En 2022, les femmes gagnent toujours, en moyenne, un quart en moins que les hommes. C'est comme si chaque jour elles arrêtaient d'être payées à 15 h 40. Le 8 mars, nous serons en grève féministe pour :

- **la fin des temps partiels** subis qui sont la norme dans de nombreux métiers féminisés et génèrent horaires décalés, précarité et salaires inférieurs au Smic mensuel ;
- **la revalorisation des métiers** dans lesquels les femmes sont concentrées, où les qualifications, les responsabilités et la pénibilité ne sont pas reconnus, et l'application de la loi : à travail de valeur égale, salaire égal ;
- des outils pour suivre les déroulements de carrière, sanctionner les entreprises qui discriminent et **mettre fin au « plafond de verre »** ;
- la transparence des salaires, notamment sur la part variable de la rémunération et les primes qui sont très discriminantes pour les femmes !

### #8mars15h40 - Grève féministe

**Une manifestation est également organisée par les collectifs féministes locaux. Plus d'infos sur @noustoutes.31 (instagram) ou NousToutes31 (Facebook)**

**Du temps :** partage des tâches domestiques et réduction du temps de travail

**L'égalité** salariale et professionnelle

**Du respect :** Fin des violences. Prévention, protection des victimes, sanction des agresseurs

#### Chiffres clés

- Les femmes gagnent **28,5 %** de moins que les hommes (*source INSEE 2021*)
- Seuls **17 %** des métiers sont mixtes (*source CIDJ 2018*)
- **78,9 %** des salarié-e-s à temps partiel sont des femmes (*source INSEE 2021*)
- **59,3 %** des salarié-e-s payé-e-s au Smic sont des femmes (*source DARES 2021*)
- **213 000** femmes victimes de violences physiques ou sexuelles de la part de leur conjoint ou ex-conjoint chaque année (*Rapport d'enquête « Cadre de vie et sécurité » - 2019*)
- 1 femme sur 2 a déjà subi une violence sexuelle en France (*Sondage Le Figaro et France Info - 2017*)
- En 2021, **113** femmes sont mortes, tuées par leur conjoint ou leur ex-conjoint (*noustoutes*)



## VIOLENTOMÈTRE

ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL SAIN	ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL SEXISTE ET HOSTILE	HARCELEMENT SEXUEL	AGRESSIONS SEXUELLES	VIOLS
Remarques et critiques acceptées	Commentaires sur votre apparence	Images à caractère pornographique visibles	Menaces professionnelles pour obtenir un acte sexuel	Fellation ou pénétration forcée
Promotions pour les femmes comme pour les hommes	Parole coupée systématiquement	Regards insistants sur votre poitrine et vos fesses	Baiser forcé par surprise	
Travail en confiance et autonomie	Blague sur les « promotions canapé »	SMS ou mails sexuels sans accord	Toucher vos seins, fesses ou cuisses sans consentement	
Reconnaissance du travail	Questions indiscrettes insistantes sur votre vie privée	Demande insistante d'un acte sexuel		
Refus de relations extraprofessionnelles accepté	Blagues sexistes et sur les blondes	Hostilité liée au refus d'un acte sexuel		
	Évocation de sexualité sans accord			
	Mécontentement après votre refus d'être raccompagnée			
	Recherche systématique d'être seul avec vous			



**STOP AUX VIOLENCES SEXISTES  
ET SEXUELLES AU TRAVAIL.  
AGISSONS !**

**egalite-professionnelle.cgt.fr**

