

**Négociation « Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes »**  
**Formulaire de formalisation des propositions d'action**

<b>Axe du plan d'action</b>	Assurer une égalité effective entre les femmes et les hommes dans les parcours professionnels au sein de la juridiction administrative
<b>Organisation à l'origine de la proposition et nom du membre de la délégation expert du sujet</b>	CGT CE-CNDA
<b>Intitulé de l'action</b>	Formation professionnelle
<b>Description détaillée de l'action</b>	<p>1.1 Former des formateurs et des formatrices aux techniques et pratiques d'une expression non discriminante en formation.</p> <p>1.2 100 % des femmes de retour de congé maternité doivent bénéficier d'un entretien professionnel abordant notamment la question des formations éventuellement souhaitées pour la reprise de leur poste.</p> <p>1.3 Permettre aux femmes de retour d'un congé maternité d'obtenir des formations, de bénéficier de l'accès aux préparations aux concours (idem pour les agent-e-s à temps partiels et non-complets)</p> <p>1.4 Augmenter l'accès aux formations qualifiantes des agent-e-s reprenant leur activité après un congé pour raisons familiales.</p> <p>1.5 Les formations doivent se faire et être comptabilisées sur le temps de travail effectif. Les agent-e-s à temps partiel et non-complet qui seraient amené-e-s à se former pendant un temps libre doivent être rémunéré-e-s en équivalent temps plein.</p> <p>1.6 Prise en charge financière totale par l'employeur des frais de garde d'enfants et/ou personnes dépendantes dont s'occupe l'agent-e en formation pendant la durée de celle-ci.</p>

	1.7 Prise en charge par l'employeur des frais engagés par les agent-e-s souhaitant bénéficier d'une validation des acquis de l'expérience (VAE) et comptabilisation du temps de préparation à la VAE sur du temps de travail effectif ; de manière générale les frais de formation continue (déplacements, repas à l'extérieur) doivent être pris en charge sans restriction par l'administration.
<b>Objectif(s) à atteindre</b>	Favoriser un égal accès quantitatif et surtout <b><u>qualitatif</u></b> des femmes et des hommes aux formations
<b>Indicateurs de suivi (qualitatifs et /ou quantitatifs)</b>	<p>Définir des objectifs chiffrés quant aux formations qualifiantes proposées aux agent-e-s reprenant leur activité après un congé pour raisons familiales.</p> <p>Recensement du nombre d'entretiens professionnels effectués à l'issue du retour de congé pour raisons familiales et du nombre d'agent-e-s étant placé-e-s dans cette situation par an.</p> <p>Communication de ces données aux représentant-e-s du personnel.</p>