

Négociation « Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes »

Formulaire de formalisation des propositions d'action

Axe du plan d'action	AXE 3 « prévenir et lutter contre les discriminations, les actes de violence, le harcèlement moral ou sexuel ainsi que les agissements sexistes »
Organisation à l'origine de la proposition et nom du membre de la délégation expert du sujet	CGT CE-CNDA
Intitulé de l'action	Intégration de la définition des violences et du sexisme dans le Règlement intérieur
Description détaillée de l'action	<ul style="list-style-type: none">- intégrer la définition d'une agression sexuelle, du harcèlement sexuel et du viol, ainsi que les sanctions associées.- intégrer la lutte contre toutes les discriminations. <p>exemple de rédaction du Règlement intérieur : <i>« L'ensemble de l'encadrement et des agent-e-s doit observer un comportement respectueux à l'égard des femmes et des hommes de l'établissement. Est passible d'une sanction disciplinaire quiconque aura eu un comportement discriminatoire à l'encontre d'un-e agent-e, notamment à raison de son sexe ou de son origine, telle que prévue par le Code du Travail et le Code pénal. Il en sera de même pour les propos sexistes, homophobes, transphobes, xénophobes ou racistes »</i></p> <ul style="list-style-type: none">- remise du règlement intérieur à chaque agent-e par un envoi courriel avec accusé de réception et accusé de lecture
Objectif(s) à atteindre	Veiller à prévenir les violences et les discriminations par une politique volontariste et ferme

Indicateurs de suivi (qualitatifs et /ou quantitatifs)	Le Règlement intérieur
--	------------------------