

Négociation « Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes »
Formulaire de formalisation des propositions d'action

Axe du plan d'action	Assurer une égalité effective entre les femmes et les hommes dans les parcours professionnels au sein de la juridiction administrative
Organisation à l'origine de la proposition et nom du membre de la délégation expert du sujet	CGT CE-CNDA
Intitulé de l'action	Conditions de recrutement
Description détaillée de l'action	<p>1.1 Les fiches de poste et les offres d'emploi seront révisées en utilisant de façon systématique le féminin et le masculin dans les intitulés de postes</p> <p>1.2 Une notification des droits sera remise lors de chaque entretien d'embauche en rappelant les sujets qui ne sauraient être abordés et les questions qui ne doivent pas être posées lors de l'entretien. Cette fiche contiendra, outre l'adresse courriel de l'entité du Conseil d'État en charge des discriminations, les coordonnées du Défenseur des droits ainsi que, si elles y sont favorables, les coordonnées des organisations syndicales.</p>
Objectif(s) à atteindre	agir pour un recrutement non-discriminant
Indicateurs de suivi (qualitatifs et /ou quantitatifs)	<ul style="list-style-type: none"> - Fiches de poste - Nombre d'agent-e-s s'étant formé-e-s contre les stéréotypes sexistes - Notification de droits du candidat - Bilan annuel des recrutements et des éventuelles saisines de la cellule d'écoute relative aux

	signalements d'éventuels faits de discriminations dans ce cadre porté à l'attention des représentant·e·s du personnel
--	---