

Négociation « Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes »

Formulaire de formalisation des propositions d'action

Axe du plan d'action	AXE 3 « prévenir et lutter contre les discriminations, les actes de violence, le harcèlement moral ou sexuel ainsi que les agissements sexistes »
Organisation à l'origine de la proposition et nom du membre de la délégation expert du sujet	CGT CE-CNDA
Intitulé de l'action	Accompagnement et information auprès des victimes
Description détaillée de l'action	<p>Un rôle d'accompagnement devra être entrepris en direction des victimes par la mise en place d'équipes pluridisciplinaires (médecine de prévention, psychologue du travail...), par un accompagnement juridique, par l'information sur la mise en place obligatoire de la protection fonctionnelle lorsque les conditions de celles-ci sont réunies ;</p> <p>À l'issue de l'enquête et si celle-ci établit les faits signalés, l'administration, après avis conforme du CHSCT, doit adresser un courrier motivé à la victime sur la/les procédures qu'elle entend mener et la façon dont elle entend la protéger.</p> <p>La victime, si elle le souhaite, doit pouvoir être reçue par l'employeur.</p>
Objectif(s) à atteindre	Accroître la protection de l'employeur aux agent·es victimes d'harcèlement moral ou de violences sexuelles ou sexistes

<p>Indicateurs de suivi (qualitatifs et /ou quantitatifs)</p>	<p>Circulaire à élaborer sur le même modèle que celui de la direction de la protection judiciaire de la jeunesse Exemple : <i>Circulaire de la PJJ</i></p>
--	--