

Négociation « Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes »

Formulaire de formalisation des propositions d'action

Axe du plan d'action	AXE 3 « prévenir et lutter contre les discriminations, les actes de violence, le harcèlement moral ou sexuel ainsi que les agissements sexistes »
Organisation à l'origine de la proposition et nom du membre de la délégation expert du sujet	CGT CE-CNDA
Intitulé de l'action	Procédure disciplinaire
Description détaillée de l'action	<p>Si la procédure disciplinaire reste à l'initiative de l'employeur, qui devra motiver le recours à une sanction inférieure à celle proposée par les conclusions de l'enquête, l'administration devra :</p> <ul style="list-style-type: none">- reconnaître le droit à la victime de prendre part à la procédure disciplinaire non pas comme témoin mais comme « intervenant-e volontaire ». Ce statut lui donnera le droit de participer au débat contradictoire si elle le souhaite et d'y être accompagnée. Elle pourra apporter des éléments et en particulier s'opposer dans le cas où l'agresseur userait de mensonges et de calomnie à son égard. L'employeur devra alors identifier l'ensemble des victimes et les informer de leur droit à intervenir de façon volontaire à la procédure disciplinaire. Si les victimes ne souhaitent pas intervenir devant le conseil de discipline, cela ne doit pas leur être préjudiciable et d'autres possibilités de recueil de leur parole doivent leur être proposées ;- à l'issue de la procédure disciplinaire, transmettre l'arrêt de sanction, en plus de son destinataire, au CHSCT, à la /aux victime(s) ;- informer par voie écrite la/les victime(s) des suites données sur le plan de l'organisation du travail ;

	- la durée de la procédure, entre le signalement et/ou la plainte et la décision éventuelle de sanction, ne doit pas dépasser 4 mois dans l'intérêt de tous et toutes ;
Objectif(s) à atteindre	Rendre la procédure transparente et équitable
Indicateurs de suivi (qualitatifs et /ou quantitatifs)	Intégration dans le bilan social d'une partie consacrée aux mesures prises et présentation en CTS et CHSCT, puis dans le futur comité social.