

Négociation « Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes »

Formulaire de formalisation des propositions d'action

Axe du plan d'action	AXE 3 « prévenir et lutter contre les discriminations, les actes de violence, le harcèlement moral ou sexuel ainsi que les agissements sexistes »
Organisation à l'origine de la proposition et nom du membre de la délégation expert du sujet	CGT CE-CNDA
Intitulé de l'action	Reconnaissance et réparation
Description détaillée de l'action	<ul style="list-style-type: none">- faire reconnaître par l'établissement, en accident de travail et/ou de service, les violences sexistes et sexuelles subies, commises sur le lieu de travail, durant le trajet domicile/travail ou en déplacement professionnel ;- la direction doit informer la victime à l'issue de la procédure disciplinaire (indication claire sur le courrier dédié), si une faute a été constatée, de la possibilité pour la victime d'engager la responsabilité morale de l'administration ;
Objectif(s) à atteindre	Une meilleure prise en charge des victimes de violences sexistes et sexuelles
Indicateurs de suivi (qualitatifs et /ou quantitatifs)	Intégrer dans le bilan social une mention relative au nombre de faits de violences sexistes et sexuelles qualifiées d'accident de travail ou de service par l'administration. Présentation au CTS et CHSCT puis dans le futur comité social.