

Négociation « Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes »

Formulaire de formalisation des propositions d'action

Axe du plan d'action	AXE 2 « Favoriser l'articulation entre activité professionnelle et vie personnelle et familiale »
Organisation à l'origine de la proposition et nom du membre de la délégation expert du sujet	CGT CE-CNDA
Intitulé de l'action	Favoriser la parentalité et/ou l'aide familiale
Description détaillée de l'action	<p>Par la participation aux frais exceptionnels qu'engendre une naissance :</p> <ul style="list-style-type: none">- Mise obligatoire du principe de « neutralisation » du congé maternité sur les rémunérations pour toutes les agent·e·s quelle que soit leur ancienneté portant également sur les arrêts maladie afférents à la grossesse et à la maternité <p>Par l'ouverture des droits aux agent·e·s ayant des contraintes familiales :</p> <ul style="list-style-type: none">- Dans les cas de recours à l'assistance médicale à la procréation, l'agente a droit à une autorisation d'absence pour les examens et actes médicaux nécessaires. La personne avec qui l'agente vit en couple, si cette personne est agent·e au Conseil d'État, CNDA ou toute juridiction administrative concerné par cet accord, bénéficie aussi d'une autorisation d'absence pour tous les actes médicaux. Toutes ces absences sont considérées comme étant du temps de travail effectif- De retour de congés longs (maternité ou parentaux), les agent·e·s bénéficient d'un allègement de leur charge de travail- Les agent·e·s ayant à charge un enfant de moins de 16 ans, ou une personne dépendante, disposeront de 20 demi-journées par an de congé, pour des

	<p>besoins exceptionnels liés à leur responsabilité familiale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Chaque parent dispose d'une autorisation d'absence de 3 heures par trimestre, pour chaque enfant de moins de 16 ans (rentrée scolaire, remise de bulletins, rencontres parents/professeurs...)
Objectif(s) à atteindre	<p>Considérer que la parentalité est un droit pour toutes et tous et s'engager à rendre compatible le travail et la parentalité, afin que cette dernière ne soit pas un frein pour l'évolution professionnelle des agent·e·s</p>
Indicateurs de suivi (qualitatifs et /ou quantitatifs)	