

Négociation « Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes »

Formulaire de formalisation des propositions d'action

Axe du plan d'action	AXE 3 « prévenir et lutter contre les discriminations, les actes de violence, le harcèlement moral ou sexuel ainsi que les agissements sexistes »
Organisation à l'origine de la proposition et nom du membre de la délégation expert du sujet	CGT CE-CNDA
Intitulé de l'action	Extension du champ le plus large possible
Description détaillée de l'action	<ul style="list-style-type: none">- violence « interne » et « externe » : l'accord doit porter sur la violence entre agent-e-s et sur celle commise par des usagers de la fonction publique et tout autre acteur extérieur.- couvrir l'ensemble des personnels : l'obligation de moyen renforcée en termes de santé et de sécurité de l'employeur et du donneur d'ordre au sein d'une structure porte sur l'ensemble des agent-e-s présent-e-s sur le site, quel que soit leur statut et leur employeur. Il convient donc dans l'accord de préciser que l'ensemble des personnes travaillant sur le site est concerné, quel que soit leur statut (CDI, CDD, intérimaire, stagiaire, apprenti-e ...) ou leur employeur.- protéger aussi les victimes de violences commises à l'extérieur du lieu de travail : mesures de protection pour garantir le droit au travail des femmes victimes de violences à l'extérieur de leur lieu de travail.
Objectif(s) à atteindre	Toutes les personnes travaillant, y compris le personnel sous-traitant, sur les sites du Conseil d'État et de la CNDA doivent être couvertes par l'administration

Indicateurs de suivi (qualitatifs et /ou quantitatifs)	
--	--