

**Négociation « Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes »**

**Formulaire de formalisation des propositions d'action**

<b>Axe du plan d'action</b>	<b>AXE 3</b> « prévenir et lutter contre les discriminations, les actes de violence, le harcèlement moral ou sexuel ainsi que les agissements sexistes »
<b>Organisation à l'origine de la proposition et nom du membre de la délégation expert du sujet</b>	CGT CE-CNDA
<b>Intitulé de l'action</b>	Mise en place d'outils d'évaluation des violences
<b>Description détaillée de l'action</b>	<p>Mettre en place des enquêtes régulières auprès des agent-e-s sur la prise en compte des questions relatives aux relations entre les femmes et les hommes au regard du sexisme au travail et des violences sexuelles.</p> <p>Ces enquêtes doivent garantir l'anonymat et être construites sous contrôle des instances représentatives du personnel.</p> <p>Ajouter dans le bilan social des indicateurs portant sur les violences sexistes et sexuelles au travail. Notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Suivi du nombre de faits de violences sexistes ou sexuelles commises par les usager-ère-s ou intervenant-e-s extérieur-e-s ;</li><li>• Suivi du nombre de faits de violences sexistes ou sexuelles commises en interne du service ou de l'établissement ;</li><li>• Baromètre sur les perceptions des violences sexistes ou sexuelles des travailleur-euse-s du service ou de l'établissement ;</li><li>• Suivi des mesures mises en place par les employeurs suite aux faits de violences sexistes et sexuelles ;</li><li>• Suivi des mesures mises en place envers les personnes victimes de violences conjugales et intrafamiliales</li></ul>

<b>Objectif(s) à atteindre</b>	S'assurer d'une adéquation entre les attentes des agent·e·s et les actions de l'administration en la matière
<b>Indicateurs de suivi (qualitatifs et /ou quantitatifs)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- résultat et analyse d'une enquête a minima annuelle auprès des agent·e·s sur les relations femme/hommes au travail</li> <li>- mis en place d'indicateurs portant sur les violences sexistes et sexuelles au travail</li> </ul>