

Négociation « Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes »

Formulaire de formalisation des propositions d'action

Axe du plan d'action	AXE 3 « prévenir et lutter contre les discriminations, les actes de violence, le harcèlement moral ou sexuel ainsi que les agissements sexistes »
Organisation à l'origine de la proposition et nom du membre de la délégation expert du sujet	CGT CE-CNDA
Intitulé de l'action	La prévention
Description détaillée de l'action	<ul style="list-style-type: none">- l'obligation dans un délai contraint, de mettre en place un protocole de prévention et de traitement des situations de violences sexuelles, de harcèlements et d'agissements sexistes approuvé par le CHSCT (avis obligatoire et conforme) ;- nommer une ou plusieurs personnes référentes au sein du CHSCT sur les violences sexuelles. Elle devra mener un programme de prévention de façon indépendante, au sein de l'administration. Pour se faire, son rôle devra être précisé ainsi que ses prérogatives, elle devra être dotée de moyens (temps de formation, autorisations d'absence supplémentaires, moyens matériels) ;- la formation obligatoire des membres du CHSCT, des encadrant-e-s, des directrices et directeurs, des RH, du ou de la médecin de prévention sur ces sujets et ce de manière régulière ;- inscrire une formation obligatoire au plan de formation pour l'ensemble des agent-e-s sur ce qu'est une agression sexuelle, le harcèlement sexuel et le sexisme ;- diffuser à l'ensemble des agent-e-s une plaquette rappelant la loi (définitions, sanctions encourues et protections pour les victimes), le dispositif de signalement avec les coordonnées du ou de la médecin de prévention, de la personne référente, des organisations syndicales ainsi

	<p>que celles des associations de prises en charge des victimes de violences sexistes et sexuelles dans la ville et/ou le département ;</p> <p>- mieux communiquer sur les dispositifs existants : acteurs de prévention, cellule d'écoute discriminations et violences sexistes et sexuelles etc</p>
Objectif(s) à atteindre	Mise en place de leviers divers et de principes généraux afin de prévenir efficacement contre les discriminations en tout genre et les violences sexuelles et sexistes
Indicateurs de suivi (qualitatifs et /ou quantitatifs)	Plaquette d'information, nombre d'encadrant-e-s formé-e-s chaque année, nombre d'agent-e-s ayant suivi une sensibilisation annuelle, bilan d'activité du ou des référents nommés au sein du CHSCT