

Bonjour à toutes et tous ,

Quand on parle des métiers dans le secteur des soins , il faut d'emblée préciser que ce secteur d'activité est composé d'environ 70 % de professionnelles femmes donc hautement féminisées Mais l'hôpital, les établissements du médico social et Social publics et privé ne se résument pas qu'au métiers du soins puisque c'est plus de 200 différents métiers qui font fonctionner les établissements composés de grande

filière: Administrative, médicale, paramédicale, éducative, logistique et technique .

C'est tout cet ensemble de salarié.e.s qui œuvre au quotidien pour la prise en charge de la population dans notre pays et notre fédération CGTde la Santé et de l'Action Sociale qui a comme rôle de faire entendre leurs revendications et de les défendre.

La question des emplois, et surtout le manque en la matière, n'est pas nouveau dans ce secteur , la cgt le dénonce depuis de nombreuses années notamment au vu de la dégradation des conditions de travail des professionnels mais aussi de la difficulté d'accès à une prise en charge de qualité sur tout le territoire pour la population .

Les politiques d'austérité gouvernementales successives , et le manque d'anticipation de formations initiales nécessaires ainsi que la mauvaise rémunération de ces métiers ont générés des tensions sur les effectifs qui deviennent intenable dans les services . Et la crise sanitaire actuelle n'a fait qu'accentuer cette situation avec des professionnels qui parfois n'en peuvent plus et démissionnent . Notre Fédération au vu de cette situation a lancer ces derniers mois une campagne et une enquête de nommée : Embauchez, formez, on est epuise.e !!

Cette enquête a révélé d'abord que la progression des effectifs de 1,5% par an en moyenne depuis 2010 avait ralenti pour passer en 2016 a un taux de +0,3%, enregistrant même une baisse sur l'année 2017 (-0,3%)

Et dans le même temps, l'augmentation de l'activité est supérieure a celle des effectifs en particulier dans le secteur public ou est concentrée l'hospitalisation a temps complet qui requiert du personnel en nombre. On note aussi une densification de l'activité avec une diminution de la durée des séjours du fait de la très forte diminution du nombre de lits en hospitalisation complète alors que le nombre de séjours reste élevé.

Au final, entre 2009 et 2016 , l'activité des hôpitaux a augmenté de 16% , sans embauche d'effectif correspondant, entraînant une augmentation de la « productivité » source d'intensification du travail et d'épuisement des personnels .

Sur 191 structures qui ont répondu 187 ont estimé manquer de personnel.

Le besoin estimé en personnel correspond à 11% des effectifs totaux Plus de 31000 embauches sont nécessaires selon l'échantillon concerné pour simplement réaliser le travail prescrit .

29,9% des postes manquants sont des postes financés mais non pourvus selon les résultats de l'enquête.

Le nombre d'ouverture et de fermeture de lits dépend du nombre de personnels présents. Cela pose le véritable problème de la politique de santé menée depuis plusieurs décennies et accélérée sous ce gouvernement. Les postes manquants et notamment ceux financés mais non pourvus, sont très fortement utilisés pour justifier les fermetures de lit (100 000 lits fermés en 20 ans)

En conclusion

Tous ces facteurs font que le personnel est épuisé, surtout après un an de crise COVID .

C'est pourquoi il est plus que nécessaire de renforcer la bataille autour de l'emploi pour pouvoir réouvrir des lits et mettre notre système de sante et d'action sociale en capacite de répondre aux besoins de la population , qu' ils soient quotidiens , occasionnels ou exceptionnels !!

Pour les EHPAD notre revendication est claire validée par le conseil économique social et environnemental et différents rapports parlementaires: 1 soignant par résident ce qui correspondrait à 200 000 emplois !