

**LIRE EN LIGNE****Le 8 mars, l'ugict appelle à la déconnexion à #15h40 et à la #grévefeministe**

Contact presse

Marion Davaux  
06 47 56 84 07

Le 8 mars ce n'est ni la Saint Valentin, ni la fête des mères, c'est la journée internationale de lutte pour les droits des femmes.

[presse@ugict.cgt.fr](mailto:presse@ugict.cgt.fr)**L'appel de l'Ugict CGT à déconnecter à 15h40**

L'Ugict-CGT appelle à la grève féministe. Les femmes sont désormais plus diplômées que les hommes. Pourtant, leurs salaires sont toujours inférieurs de 25 % en moyenne (décryptage : [ugictcgt.fr/decryptage-index-egalite](http://ugictcgt.fr/decryptage-index-egalite)). C'est comme si chaque jour, à 15h40\*, elles cessaient d'être payées. C'est entre les hommes et les femmes cadres que ces écarts sont les plus élevés, du fait de la part variable de la rémunération. Enseignantes, infirmières, sages-femmes, administratives, RH... ces métiers dans lesquels les femmes sont concentrées sont dévalorisés financièrement et leurs qualifications ne sont pas reconnues. Pour avoir des responsabilités professionnelles, qui plus est en situation de télétravail, on les somme d'être disponibles 24 heures sur 24 au mépris de leur vie de famille. Les femmes refusent de choisir entre [être mères ou faire carrière !](#) "Blagues", remarques sur leur physique détournant de leur professionnalisme, dévalorisation de leur parole... 80 % des femmes cadres disent être victimes de sexisme au travail, 20 % des salariées de harcèlement sexuel.

**Ces inégalités ne peuvent plus durer.**

Leur travail est indispensable, il doit être reconnu !

**15h40 pourquoi ?**

15h40, c'est l'heure à laquelle les femmes arrêtent d'être payées chaque jour, sur la base d'une journée standard (9 h – 12h30/13h30 – 17 h).

Les femmes sont toujours payées 26 % de moins que les hommes :

- parce qu'elles sont 30 % à travailler à temps partiel,
- parce qu'elles sont concentrées dans des métiers dévalorisés socialement et financièrement,
- parce qu'elles n'ont pas de déroulé de carrière,
- parce qu'elles touchent moins de primes, d'heures supplémentaires, etc.

**Comment agir en se déconnectant ?**

À 15h40, l'Ugict-CGT appelle tous les télétravailleu·r·se·s à se déconnecter de leurs réunions professionnelles et invite à :

- Basculer sur [le facebook live de l'Ugict-CGT](#)
- Afficher, à la place de votre vidéo, [un fond d'écran violet](#) (cliquez pour télécharger, ou bien clic droit > enregistrer)

**À noter :** La CGT, la FSU et Solidaires appellent à la grève le 8 mars :

<http://www.grevefeministe.fr/>

**5 propositions pour l'égalité :**

- Sanctionner les entreprises qui discriminent ;
- Revaloriser les métiers à prédominance féminine et reconnaître les qualifications ;
- Aligner le congé paternité sur la durée du congé maternité post naissance et le rendre obligatoire, garantir à chaque enfant un mode de garde ;
- Réduire le temps de travail, notamment de l'encadrement qui travaille aujourd'hui 44h30 par semaine en moyenne ;
- Généraliser la prévention des violences sexistes et sexuelles, former les managers et sensibiliser tou·te·s les salarié·e·s.

À Montreuil, le 2 mars 2021