la cgt Spercrif
01.53.85.62.51
cgt@iledefrance.fr

8 MARS
Journée internationale de lutte pour la défense des droits des femmes

A l'occasion de la journée internationale de lutte pour la défense des droits des femmes, la CGT fait le point sur la situation réelle vécue par les femmes de la collectivité.

Inégalités professionnelles, violences au travail, sexisme ordinaire, **le 8 mars doit permettre de se mobiliser pour que l'égalité entre les femmes et les hommes ne se résume pas à de vaines promesses ou à un simple affichage politique.**

Au regard du dernier rapport sur la situation en matière d'égalité femmes-hommes établi par la région, il apparaît clairement, qu'à l'instar des autres collectivités territoriales, **les inégalités entre les femmes et les hommes à la Région Ile-de-France ont la vie dure.**

10 %, c'est l'écart médian de salaire entre les femmes et les hommes du siège de la Région !

Malgré l'égalité de traitement, grand principe fondateur de la fonction publique, les agentes de la Région Ile-de-France continuent de toucher près de 10 % de moins que leurs collègues masculins.

Pour y remédier, la CGT demande **une revalorisation immédiate des métiers à prédominance féminine** ainsi qu'un travail sur l'organisation des temps, de façon à mieux concilier vie professionnelle et vie privée.

Les femmes surreprésentées dans les emplois les plus précaires !

90 % **...des emplois à temps partiel sont occupés par des femmes.**

9 % ...c'est la part de femmes aux postes de directrices générales adjointes alors même qu'elles représentent la moitié des postes de direction. **Le haut de l'organigramme reste masculin.**

68 %

...des fonctionnaires de **catégorie B et C du siège sont des femmes.** Alors qu'elles constituent seulement 62 % des effectifs du siège, **les femmes sont surreprésentées au sein des catégories les moins bien payées.**

TOUTES ET TOUS EN GREVE
JEUDI 8 MARS

Pourquoi la CGT appelle à la grève à 15h40 ?

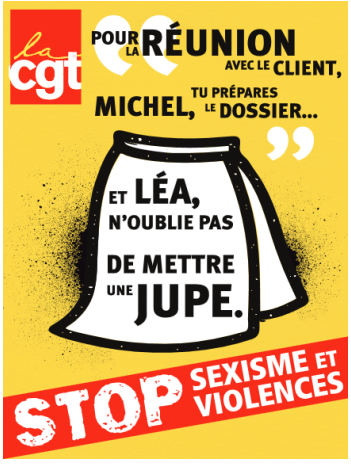
A 15h40, comme tous les autres jours de l'année, les femmes cesseront d'être payées (*il s'agit de la conséquence de l'écart moyen de 26% entre la rémunération des femmes et des hommes)*.

Pour protester contre les violences et les inégalités, la CGT et les associations féministes appellent à faire grève, porter un ruban blanc et manifester pour faire entendre les voix de toutes les femmes.

STOP au sexisme au travail !

Qui n'a jamais entendu ce genre de propos : commentaires sur la tenue vestimentaire, sur le physique, «blagues» graveleuses, phrases dégradantes, «promo canapé», «hystériques», etc.

Les propos sexistes conduisent à nier le professionnalisme des femmes en les considérant d'abord comme des femmes avant de les traiter comme des collègues.



Le temps partiel qui « favoriserait » l'égalité ...

Selon le dernier rapport sur la situation en matière d'égalité femmes-hommes présenté au Conseil régional en décembre 2017, « rendre le temps partiel plus attractif est une mesure reconnue nationalement comme favorisant l'égalité femmes-hommes »…

Pour la CGT, s'il est positif que depuis le 1er janvier 2018, les agent.e.s de la Région à temps partiel puissent générer des RTT, **il est faux et dangereux d'expliquer que le temps partiel améliore l'égalité entre les femmes et les hommes**. Qu'il soit subi ou choisi, le temps partiel a un impact négatif sur la rémunération, l'avancement de carrière et par extension la retraite.

Ce n'est pas juste en rendant plus attractif le temps partiel que la situation des femmes s'améliorera au sein de notre collectivité. Voici quelques pistes de réflexion et des mesures qui ont fait leurs preuves dans l'amélioration de l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle :

- développer des mesures en faveur d'une extension du congé paternité,
- travailler à un cadre limite des horaires de réunions,
- réfléchir en profondeur à une nouvelle organisation du travail, passant par **une réduction généralisée du temps de travail pour tous et toutes en conservant la même rémunération** *(rétablissement des 5 jours de repos supprimés dès cette année pour les agent.e.s du siège, par exemple).*

EN GREVE JEUDI 8 MARS A 15H40

MANIFESTATION A 17H30 A REPUBLIQUE

(Pour les agent.e.s de Saint-Ouen, départ collectif à partir de 15h40 devant l'entrée principale)